

Председатель Общественной
первичной профсоюзной организации
ННИИТО Профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации



С.А. Молокова

Заместитель директора по научной
работе,
и.о. директора ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России

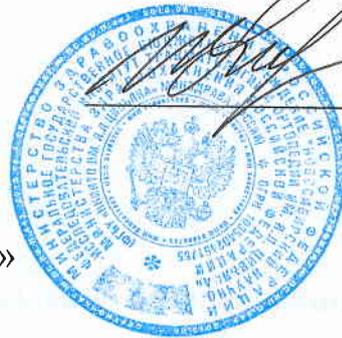


И.А. Кирилова

Представитель работников
ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна»
Минздрава России



А.В. Бузунов



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

федерального государственного бюджетного учреждения
«Новосибирский научно-исследовательский институт
травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России)
на 2019 – 2021 годы

Принято на конференции трудового коллектива
«21» декабря 2018 г. протокол № 2

Подписан «21» декабря 2018 г.

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 19-19 от 14 01 2019 г.

Председатель комитета
по труду мэрии города
Новосибирска



(подпись) (инициалы, фамилия)

Новосибирск
2018

Содержание коллективного договора

Раздел	Наименование разделов	Стр.
1.	Общие положения	4
2.	Обязательства сторон	5
3.	Оплата труда	8
4.	Режим труда	11
5.	Режим отдыха	14
6.	Содействие занятости, повышение квалификации работников	16
7.	Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации	17
8.	Условия и охрана труда	18
9.	Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодежи	20
10.	Права и гарантии деятельности профсоюзной организации	20
11.	Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор	21
12.	Действие коллективного договора. Обеспечение контроля. Ответственность сторон	22
	Приложения:	
1	Кодекс корпоративной этики института	24
2	Перечень категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливается оплата труда в повышенном размере	35
3	Правила внутреннего трудового распорядка	41
4	Перечень категорий работников, для которых устанавливается сокращенная рабочая неделя	69
5	Перечень категорий работников, которым предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск	71
6	Перечень категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	72
7	Типовой договор с работником на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации	78
8	План по улучшению условий охраны труда	82

9	Перечень профессий и должностей, работая на которых работники имеют право бесплатно получать санитарно-гигиеническую одежду, санитарную обувь	85
10	Перечень профессий и должностей, работая на которых работники имеют право бесплатно получать смывающие и обезвреживающие средства	98
11	Контингент работников, имеющих на рабочем месте вредные производственные факторы (в соответствии со спецоценкой), для организации проведения предварительного и периодического медицинского осмотра.	109
12	Перечень должностей, работая на которых работники бесплатно получают молоко	160
13	Перечень профессий из группы высокого риска заражения вирусным гепатитом «В», подлежащих профилактической вакцинации	166

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее по тексту – «настоящий договор») разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12. 2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и других законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на обеспечение социальной защиты работников, нормами Отраслевых соглашений в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работники ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России (далее по тексту – «Работники»), интересы которых представляет общественная первичная профсоюзная организация работников ННИИТО Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, именуемого в дальнейшем "Профсоюзный комитет".

- Федеральное государственное бюджетное учреждение «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России), именуемое в дальнейшем "Работодатель".

1.3. Настоящий договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателем.

1.4. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон в области регулирования трудовых отношений в ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России (далее по тексту "учреждение"), включая режим труда и отдыха, оплату труда, условия и охрану труда, развития социального партнёрства, занятости, социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников учреждения, а также регулирование взаимоотношений с профсоюзными органами.

1.5. Действие настоящего договора распространяется на всех Работников учреждения.

1.6. Законодательные и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего договора, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего договора с момента вступления их в силу.

1.7. Условия коллективного договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством, Отраслевым соглашением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч.4 ст.57 ТК РФ).

Локальные нормативные акты, принимаемые Работодателем, не должны противоречить положениям действующего трудового законодательства и настоящего договора. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры работников при приеме на работу в учреждение.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования, типа учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем.

1.9. Все приложения к настоящему договору, подписанные уполномоченными представителями сторон, являются неотъемлемой частью настоящего договора.

1.10. Все изменения и дополнения к настоящему договору производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 44 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.11. В период действия настоящего договора стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовым коллективом крайней меры их разрешения (забастовок).

1.12. Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профсоюза, является полномочным представительным органом работников учреждения, защищающим их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

1.13. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным Представителем работников учреждения, уполномочивших его общим собранием (конференцией) представлять их интересы в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений.

1.14. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются совместно Профсоюзным комитетом и Работодателем.

Раздел 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником работы по определенной специальности, квалификации или должности, направленной на достижение целевых показателей учреждения, при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором (статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. Деятельность учреждения направлена на реализацию миссии учреждения: улучшать качество жизни людей посредством реализации полного

цикла оказания безопасной медицинской помощи, соответствующей требованиям профессиональных и этических стандартов, с применением инновационных методов диагностики и лечения заболеваний и повреждений опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы.

2.3. Цель работы: достигать положительно законченные случаи в единицу времени на единицу ресурсов.

2.4. Стороны признают, что достижение цели в полном объеме может быть достигнуто совместными усилиями сторон.

2.5. Для достижения цели устанавливаются принципы производственных отношений, нормы корпоративного поведения и взаимодействия должностных лиц и работников учреждения, отраженных в Кодексе корпоративной этики института (приложение № 1 к настоящему договору).

2.6. Работодатель берет на себя обязательства:

2.6.1. Обеспечивать условия труда в соответствии с нормативными требованиями трудового законодательства Российской Федерации путем своевременного решения хозяйственных и производственно-экономических вопросов, направленных на достижение цели учреждения.

2.6.2. Обеспечивать каждого работника соответствующим объемом работ, предоставлять для исполнения работ исправное оборудование и инструментарий, возможность использовать в работе техническую и нормативную документацию и иные средства, необходимыми для исполнения работниками трудовых обязанностей.

2.6.3. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с работниками на основе «эффективного контракта».

2.6.4. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на учреждение в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров.

2.6.5. Содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в учреждении, способствующего достижению цели учреждения.

2.6.6. Обеспечивать работу пожарно-технической комиссии по предупреждению пожаров и противопожарной защите учреждения.

2.6.7. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим договором.

2.6.8. При приеме на работу знакомить работника с действующими Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой деятельности (функции) работника.

Оформлять трудовые отношения между Работодателем и Работником путем заключения трудового договора – «эффективного контракта» в письменной форме в 2-х экземплярах – по одному для каждой из сторон.

2.6.9. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

2.6.10. Не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

2.6.11. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

2.6.12. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов при выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

2.6.13. Создавать условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации производительного труда.

2.6.14. При осуществлении мероприятий по сокращению численности или штата Работников определять численность высвобождаемых работников с учетом мнения Профсоюзного комитета, проводить обязательные взаимные консультации с Профсоюзным комитетом при разработке мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности Работников.

2.6.15. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование Работников, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности.

2.6.16. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Работники обязуются:

2.7.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы Работодателя.

2.7.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда.

2.7.3. Обеспечивать соблюдение требований локальных актов в области сбора, обработки и хранения конфиденциальной информации.

2.7.4. Нести ответственность, в том числе материальную, в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.7.5. Создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

2.7.6. Содержать свое рабочее место, оборудование в порядке, чистоте и исправном состоянии.

2.7.7. Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

2.7.8. Поддерживать в коллективе учреждения принципы производственных отношений, систему корпоративных ценностей и этических норм, атмосферу сотрудничества и профессионального отношения к работе.

2.7.9. Отвечать за исполнение определяемых коллегиально задач, направленных на достижение цели учреждения, гарантируя качество работы и выполнение нормативных требований, включая требования системы

менеджмента качества.

2.7.10. Бережно использовать собственность учреждения в процессе работы.

2.8. Профсоюзный комитет обязуется:

2.8.1. Проводить работу в трудовом коллективе, направленную на достижение цели учреждения, соблюдению принципов производственных отношений, трудовой дисциплины, правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

2.8.2. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с Работниками.

2.8.3. Участвовать во взаимных переговорах с Работодателем при осуществлении мероприятий по сокращению численности или штата Работников, определения численности и списка высвобождаемых Работников, проводить обязательные взаимные консультации с Работодателем при разработке мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности Работников.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. В области оплаты труда стороны договорились:

3.1.1. Учитывать мнение Профсоюзного комитета при разработке, внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда Работников.

3.1.2. Создавать условия для оплаты труда на основе «эффективного контракта» с Работниками в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг.

3.1.3. Заключать в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, при введении "эффективного контракта" дополнительные соглашения с Работниками в целях конкретизации их должностных обязанностей, условий оплаты труда, установления показателей и критериев оценки эффективности для назначения выплат стимулирующего характера.

3.1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583;

- Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Министерству здравоохранения, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.08.2008г. № 463н (в редакции приказов Минздравсоцразвития РФ от 19.12.2008 № 741н, от 02.08.2011

№ 861н);

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- норм Отраслевых соглашений в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017 - 2019 годы;

- мнения профсоюзной организации учреждения при ее наличии.

3.2. Работодатель обеспечивает:

3.2.1. Уровень заработной платы не ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

3.2.2. Индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленную преимущественно на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2.3. Дифференциацию оплаты труда Работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда Работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности Работников.

3.2.4. Установление при изменении заработной платы Работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей Работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.2.5. Установление размеров окладов (должностных окладов) Работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2.6. Установление фиксированного размера оклада (должностного оклада) Работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации за установленную норму труда предусматривается в трудовом договоре с Работником.

3.2.7. Оплату труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Установление размеров повышения оплаты труда не менее 4% (процентов) окладов (должностных окладов) дифференцированно в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда, с учетом мнения Профсоюзного комитета (приложение № 2 к настоящему договору).

3.2.8. Оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере - 20% (процентов) часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2.9. Установление размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы для работников учреждения локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда Работников.

3.2.10. Формирование фонда оплаты труда Работников, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из федерального бюджета, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств системы обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2.11. Выплату заработной платы согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации) не реже чем каждые полмесяца:

за первую половину месяца – 27 числа текущего месяца;

за вторую половину месяца – 12 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (часть 8 статьи 136 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Заработная плата выплачивается путем перечисления денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

3.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Локальные нормативные акты учреждения утверждаются приказом директора с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера отражены в Положении об оплате труда и премировании работников учреждения.

3.4. Заработная плата Работникам начисляется и выплачивается на основании трудовых договоров, заключаемых с Работниками, и в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников учреждения и иными локальными актами, утверждаемыми Работодателем.

3.5. Оплата выплат стимулирующего характера производится ежемесячно на основании приказа директора учреждения в соответствии с оценкой выполнения показателей эффективности деятельности Работников.

3.6. Оплата труда директора учреждения осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключенным с Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3.7. За работу в сверхурочное время по производственной необходимости оплата осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением времени отдыха не менее времени отработанного сверхурочно.

3.8. За работу в выходной или нерабочий праздничный день оплата осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. При направлении Работника на повышение квалификации с отрывом от работы, за Работником сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направленным на повышение квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направленных в служебные командировки, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.10. При направлении Работника в служебную командировку за Работником сохраняется место работы и средний заработок, а также производится выплата суточных и командировочных расходов в размере и порядке, устанавливаемом локальным актом учреждения, принимаемом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, по согласованию с Профсоюзным комитетом (статья 168 ТК РФ).

3.11. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат Работодатель несет ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

3.12. Работодатель соблюдает действующие нормативные правовые акты, гарантирующие:

- обеспечение зависимости заработной платы Работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- повышение размеров заработной платы работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.».

Раздел 4. РЕЖИМ ТРУДА

4.1. В области режима труда стороны договорились:

4.1.1 Режим труда и отдыха определяется действующими в учреждении правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с

учетом мнения Профсоюзного комитета (приложение № 3 к настоящему договору).

4.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с нормами действующего законодательства и не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.1.3. Сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается следующим категориям работников:

4.1.3.1. - Работникам в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

- Работникам в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

- Инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю.

4.1.3.2. Медицинским работникам учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю (статья 350 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности») и не зависит от результатов специальной оценки условий труда (п. 4.3. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019г.).

4.1.3.3. Профессорско-преподавательскому составу учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 36 часов в неделю (статья 333 Трудового Кодекса Российской Федерации) и не зависит от результатов специальной оценки условий труда (п. 4.3. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019г.).

4.1.3.4. Продолжительность рабочего времени для работников учреждения (за исключением медицинских работников и профессорско-преподавательского состава), условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается следующая:

при установлении класса 3.3. - 36 часов в неделю;

при установлении класса 3.4 - 35 часов в неделю;

при установлении класса 4.0 - 34 часа в неделю.

4.1.3.5. Перечень работ и должностей, имеющих право на сокращенную продолжительность рабочего времени устанавливается настоящим договором по согласованию с Профсоюзным комитетом учреждения (приложение № 4 к настоящему договору).

Продолжительность рабочей недели конкретного Работника устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

4.1.4. Для Работников с нормальной продолжительностью рабочего времени устанавливается режим работы - пятидневная рабочая неделя.

Начало и окончание работы, ее продолжительность определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором с Работником.

4.1.5. Для работников подразделений, длительность производственного процесса в которых превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, вводится сменная работа – работа в две смены.

Начало и окончание работы, ее продолжительность определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором с Работником.

4.1.6. Работникам, которым по условиям работы невозможно соблюдать еженедельную норму рабочего времени, устанавливается режим работы с суммированным учетом рабочего времени (статья 104 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет один месяц.

Дата и время выхода Работника на работу, окончания работы, продолжительность рабочей смены определяются Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора.

4.1.7. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.1.8. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.1.9. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни Работники могут быть привлечены только в случаях и в порядке, предусмотренном нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. По соглашению с работником устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю для работников:

а) беременных женщин;

б) одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет);

в) лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

4.2.2. Привлекать работника к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации).

4.3. Работники обязуются:

4.3.1. Соблюдать установленный в учреждении режим труда и отдыха, не допуская самовольного или произвольного его изменения.

Раздел 5. РЕЖИМ ОТДЫХА

Стороны настоящего договора договорились:

5.1. В течение рабочего дня Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут.

Время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачиваются.

Время предоставления перерывов для отдыха и питания определяется Правилами внутреннего распорядка и условиями трудового договора.

5.2. Всем Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

При пятидневной рабочей неделе Работникам предоставляются два выходных дня в неделю в субботу и воскресенье.

Работникам, которым установлен режим работы с суммированным учетом рабочего времени, перерывы для отдыха и питания, выходные дни определяются Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора.

5.3. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

5.4. Всем работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

5.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной оплачиваемый отпуск) предоставляется следующим категориям Работников:

- научным работникам, имеющим ученую степень доктора наук, кандидата наук предоставляется отпуск в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» (приложение № 5 к настоящему договору);

- профессорско-преподавательскому составу в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (приложение № 5 к настоящему договору).

- работникам из числа инвалидов (за исключением научных работников и профессорско-преподавательского состава) ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

5.7. Отдельным категориям Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасными условиями труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- при установлении класса 3.2 – 7 календарных дней;
- при установлении класса 3.3 – 8 календарных дней;
- при установлении класса 3.4 – 9 календарных дней;

при установлении класса 4.0 – 10 календарных дней.

Перечень работ и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается настоящим договором (приложение № 6 к настоящему договору).

5.8. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.9. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- в связи с рождением ребенка – 1 календарный день;
- в связи с вступлением впервые в брак работника или его детей – 3 календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников (родителей и детей) – 3 календарных дня;
- первый день занятий для родителей учеников первого класса – 1 календарный день (1 сентября).

5.10. Работодатель может предоставлять работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Продолжительность ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков Работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период данных отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.12. Графики отпусков составляются в соответствие с непрерывностью производственного процесса, обеспечения взаимозаменяемости исполнения функций и утверждаются не позднее, чем за две недели до наступления следующего календарного года.

5.13. По заявлению Работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

5.14. Работникам, имеющим детей-инвалидов, работодатель представляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и в соответствии с графиком отпусков.

5.15. За первый год работы отпуск может предоставляться через 6 месяцев непрерывной работы в учреждении. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск может быть предоставлен по заявлению Работника:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- других случаях согласно Федеральным законам Российской Федерации.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя.

5.16. Не допускается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

5.17. Отзыв Работника из отпуска допускается с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по

выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными условиями труда (статья 125 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.18. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет (статья 126 Трудового кодекса Российской Федерации).

С письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

5.19. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни ежегодного отпуска.

5.20. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса и Постановлением Правительства Российской Федерации и в соответствие с годовым фондом оплаты труда работника.

Раздел 6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Не допускать массового сокращения (свыше 10%) численности Работников без согласия Профсоюзного комитета. Предоставлять не менее чем за 3 месяца в Профсоюзный комитет и органы службы занятости информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе и категориях Работников, которых они могут коснуться и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

6.1.2. Увольнение Работников, являющихся членами Профсоюзного комитета, по инициативе Работодателя производить с учетом мнения Профсоюзного комитета (пункты 2, 3, 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) и других случаях, предусмотренных настоящим договором.

6.1.3. Представлять не позднее, чем за 2 месяца данные о предстоящем высвобождении по инициативе Работодателя каждого конкретного Работника с указанием его профессии, специальности, квалификации, размера оплаты труда.

6.1.4. Осуществлять персональное предупреждение Работников о предстоящем высвобождении по сокращению штатов или численности в срок не менее чем за 2 месяца.

6.1.5. Представлять Работникам, подлежащим высвобождению, 6 часов

оплачиваемого рабочего времени в неделю для самостоятельного поиска работы.

6.1.6. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право на оставление на работе предоставлять Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией, не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи (статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.1.7. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование Работников, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности.

При направлении Работника на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации за счет средств Работодателя, с Работником заключается договор, который является дополнительным к трудовому договору (приложение № 7 к настоящему договору).

6.1.8. Осуществлять профессиональную подготовку или повышение квалификации для женщин, вышедших из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы.

6.1.9. Обеспечивать соблюдение прав Работников, совмещающих работу с обучением в соответствии с нормами трудового законодательства.

6.1.10. Сохранять среднюю заработную плату при направлении Работников на повышение квалификации с отрывом от работы на весь период обучения.

6.2. Работник обязуется

6.2.1. Систематически повышать свою квалификацию.

6.2.2. Добросовестно овладевать знаниями и выполнять требования образовательных программ; соблюдать правила внутреннего распорядка образовательных организаций, в которые Работодатель направляет для повышения квалификации.

6.2.3. Своевременно предоставлять Работодателю документы, подтверждающие повышение квалификации.

6.2.4. Добросовестно соблюдать условия договоров на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации (при их заключении).

6.2.5. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или договором на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации за счет средств Работодателя, возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

Раздел 7. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Работодатель и профсоюзный комитет учреждения договорились:

7.1. Работодатель организует на производстве условия для общественного питания (столовая, комната для приема пищи).

7.2. Работодатель выплачивает единовременное пособие семье умершего работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, в размере 4000 рублей. В случае гибели работника по вине учреждения - возмещение затрат на погребение - в размере 100%.

7.3. Работникам, в связи с тяжелым материально-бытовым положением, оказывается материальная помощь в размере не более 4000 рублей.

7.4. Работникам, уходящим на пенсию по достижению пенсионного возраста, оказывается материальная помощь в размере 4000 рублей.

7.5. Работодатель обеспечивает предоставление достоверных сведений о стаже и зарплатке работающих в Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации.

7.6. Работодатель подготавливает Перечень производств, профессий, должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение.

7.7. В период нахождения Работника в трудовых отношениях с Работодателем он и его родственники (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные), на основании предоставленных документов родства, имеют право на пятидесяти процентную скидку на все платные медицинские услуги, предоставляемые ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России.

Раздел 8. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны настоящего договора договорились о нижеследующем:

8.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение № 8 к настоящему договору)

8.2. Обеспечивать соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

8.3. Осуществлять обязательное социальное страхование и иное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.4. Обеспечить расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке, анализ состояния производственного травматизма и реализацию мероприятий по его профилактике.

8.5. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием представителя Профсоюза, в порядке, установленном нормативными правовыми актами в области охраны труда.

8.6. Приобретать и бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с установленными нормами специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или

декларирование соответствия (приложение № 9 к настоящему договору), а также смывающие и обезвреживающие средства (приложение № 10 к настоящему договору).

Обеспечивать хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

8.7. Обеспечивать проведение обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проверку знаний требований охраны труда.

8.8. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

8.9. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работников, работающих с вредными производственными факторами (приложение № 11 к настоящему договору).

8.10. Бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (приложения № 12 к настоящему договору).

8.11. Обеспечивать обязательное проведение вакцинации против гепатита «В» (приложение № 13 к настоящему договору).

8.12. Проводить разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.13. Обеспечить условия и охрану труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

8.14. Проводить контроль состояния условий и охраны труда в учреждении и выполнении соглашения по охране труда, в том числе в форме трехступенчатого контроля.

8.15. Обеспечить непривлечение к дисциплинарной ответственности работника в случае его отказа от выполнения работ при возникновении

опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

8.16. Регулярно информировать работников о состоянии охраны труда, о выполнении соглашения по охране труда.

Раздел 9. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

9.1. Стороны настоящего договора считают молодыми работниками учреждения граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет (далее - молодые работники).

9.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в учреждении являются:

- проведение разъяснительной работы с молодыми работниками относительно организационной структуры и производственных процессов учреждения в целях закрепления в учреждении молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации;
- развитие творческой производственной активности молодых работников;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности.

9.3. Учреждение обеспечивает:

9.3.1. Организацию работ по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности.

9.3.2. Закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы в учреждении.

9.3.3. Проведение за счет средств работодателя плановой подготовки и повышения квалификации молодых работников.

9.3.4. Предоставление гарантий и компенсаций молодым работникам для обучения в производственных целях в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3.5. Оказывать содействие по созданию и работе Совета молодых ученых, направленной на активизацию участия молодых работников в улучшении деятельности учреждения.

Раздел 10. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Работодатель обязуется:

10.1.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной организации учреждения, его членов в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюзной организации учреждения, настоящим договором.

10.1.2. Перечислять ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзного комитета учреждения членские профсоюзные взносы из заработной платы работников учреждения по списку, представленному профсоюзным комитетом учреждения на основании личных письменных заявлений членов профсоюзного комитета учреждения, в размере, предусмотренном Уставом профсоюзной организации учреждения.

10.1.3. Предоставлять работникам, входящим в состав выборных органов профсоюзного комитета учреждения и не освобожденным от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы профсоюзного комитета учреждения, гарантии, предусмотренные статьями 374 и 375 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.1.4. Предоставлять профсоюзному комитету учреждения необходимую информацию по любым социально-трудовым и экономическим вопросам.

10.1.5. По согласованию с работодателем - проведение профсоюзных собраний (конференций) работников учреждения в рабочее время.

10.1.6. Предоставлять неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа 2-3 оплачиваемых часов в неделю для выполнения профсоюзной работы.

10.2. Профсоюзный комитет учреждения:

10.2.1. Проводит работу, направленную на соблюдение работниками принципов производственных отношений, правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда и пожарной безопасности.

10.2.2. Содействует реализации условий настоящего договора, а также предотвращению и устранению социальной напряженности в коллективе.

10.2.3. Информировывает работников о своей работе, излагает позицию по решению трудовых и социально-бытовых вопросов, оповещает о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

10.2.4. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Раздел 11. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПО УСЛОВИЯМ, ВКЛЮЧЕННЫМ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

11.1. Работники принимают на себя обязательства в период действия настоящего договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым спорам, не использовать забастовку, как метод давления на работодателя. В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

11.2. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему договору и нарушении действующего законодательства о труде, споры разрешаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативно-правовыми актами.

11.3. Лица, участвующие в переговорах в качестве представителей сторон, а также специалисты, приглашенные для участия в работе примирительной

комиссии, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет учреждения на срок не более трех месяцев в течение одного года.

11.4. Каждая из сторон вправе в любой момент обратиться в соответствующий государственный орган для уведомительной регистрации коллективного трудового спора.

Раздел 12. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

12.1. Настоящий договор заключен сроком на 3 года, вступает в силу с 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года. За три месяца до окончания срока действия настоящего договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок.

12.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего договора на срок не более трех лет.

12.3. Работодатель и профсоюзный комитет учреждения обязуются разъяснять работникам положения настоящего договора, содействовать реализации условий настоящего договора.

12.4. Контроль исполнения настоящего договора осуществляется непосредственно сторонами (комиссией, проводившей переговоры по заключению).

12.5. Стороны ежегодно (один раз в год) обсуждают результаты исполнения настоящего договора на конференции трудового коллектива. Обсуждение обеспечивают:

от работников - председатель профсоюзного комитета учреждения;

от работодателя - представитель рабочей группы по разработке настоящего договора.

12.6. За неисполнение настоящего договора и нарушение его условий стороны настоящего договора несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12.7. Настоящий договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания обеими сторонами. Вступление настоящего договора в силу не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

12.8. В период действия настоящего договора стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 47 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

12.9. Стороны настоящего договора освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение условий настоящего договора. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему

договору отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

Приложение № 1

к коллективному договору ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России
на 2019-2021 годы

Председатель Общественной первичной
профсоюзной организации
ННИИТО Профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации



С.А. Молокова

«31» декабря 2018 г.

Заместитель директора по научной
работе,
и.о. директора ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России



И.А. Кирилова

«21» декабря 2018 г.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Мы, сотрудники института,

осознавая потребность пациентов

в комплексной медицинской услуге

в области травматологии и ортопедии, нейрохирургии

и нашу причастность к достижению корпоративной цели,

уважая достоинство и ценность личности,

признавая свою личную ответственность перед организацией,

принимая настоящий

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ ИНСТИТУТА

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Основные понятия, применяемые в Кодексе
3. Предназначение Кодекса
4. Миссия и статус института
5. Корпоративные ценности института
6. Корпоративная культура поведения
7. Лояльность
8. Корпоративный имидж сотрудников института, аксессуары
9. Заключительные положения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики (далее по тексту – «Кодекс») устанавливает принципы и нормы поведения сотрудников института, определяет принципы их взаимодействия внутри института, а также принципы внешнего взаимодействия.

1.2. Кодекс разработан, исходя из корпоративной цели института, на основе законодательства Российской Федерации, обычаев делового оборота, а также общепризнанных принципов и норм международного права, делового этикета и корпоративных ценностей института.

1.3. Кодекс содержит:

✓ корпоративные ценности института, сформированные на принципах приоритетности интересов здоровья пациентов, что имеет свое отражение в корпоративной цели института;

✓ правила делового этикета, распространяющиеся на всех сотрудников института независимо от занимаемой ими должности, которыми следует руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности.

1.4. Все взаимодействия сотрудников института относительно пациентов, других сотрудников института, представителей государственных и муниципальных органов власти, деловых партнеров, иных заинтересованных лиц, осуществляются на основе корпоративных ценностей, отраженных в Кодексе.

1.5. В ситуациях, не предусмотренных Кодексом, сотрудники института строят свое поведение на основе корпоративных ценностей института, отраженных в Кодексе, и несут персональную ответственность за свое поведение.

2. Основные понятия, применяемые в Кодексе

2.1. **Институт** – федеральное государственное бюджетное учреждение «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.2. **Статус института** (от лат. status – положение, состояние) – правовое положение института, которое характеризуется и определяется ее организационно-правовой формой, уставом, и другими регламентирующими нормативными документами. Статус института способствует реализации миссии института.

2.3. **Деловая репутация института** – достоинство института, сформировавшееся на основе его практической деятельности в качестве реализации своей миссии и отражающее историю становления института в качестве ценности для общества. Деловая репутация института соответствует статусу института и является его отражением во внешних и внутренних коммуникациях (во внешней и внутренней среде).

2.4. Миссия института – предназначение деятельности института, представляющей ценность для общества. Миссия института определяет его ценности и культуру. Предназначение института характеризуется его корпоративными целями и задачами, для реализации которых институт осуществляет свою деятельность.

2.5. Корпоративная цель – достигать положительно законченные случаи в единицу времени на единицу ресурсов.

2.6. Корпоративные ценности института – термин, определяющий значимость принципов, которые способствуют взаимодействию руководства и сотрудников института в процессе реализации миссии института.

2.7. Корпоративная культура поведения сотрудников института / корпоративная этика сотрудников института – проявление корпоративных ценностей в поведении сотрудников института и их взаимодействии с пациентами, между собой и с иными лицами, имеющими прямое или опосредованное отношение к реализации миссии института.

2.8. Настоящий Кодекс корпоративной этики – свод норм и правил культуры поведения сотрудников института на основе корпоративных ценностей института.

2.9. Лояльность – исполнение взаимных обязательств относительно реализации миссии института руководством и сотрудниками института (обеих сторон) на основе признания корпоративных ценностей.

2.10. Компетентность сотрудника – уровень полномочий сотрудника, определяемый руководством института в целях реализации стратегических задач института.

2.11. Профессиональная компетентность сотрудника института – профессиональные опыт, знания, навыки сотрудника института.

2.12. Эмоциональная компетентность – опыт, знания, навыки проявления эмоций (реакции) в деловых коммуникациях, умение не переносить эмоции, вызванные одной ситуацией, на другую ситуацию.

2.13. Деловое взаимодействие – это процесс участия сотрудников института в общей работе, при котором происходит их прямое или опосредованное воздействие друг на друга. Деловое взаимодействие играет роль интегрирующего фактора, имеет причинную обусловленность. Причиной, обуславливающей участие сотрудника института в общей работе, является его личная мотивация на основе признания корпоративных ценностей.

2.14. Конструктивное взаимодействие – это процесс участия в общей работе, направленный на решение общих задач, исключая направленность процесса на отсутствие результата, в котором сотрудник института имеет возможность проявить собственную компетентность, признавая компетентность других сотрудников.

2.15. **Деловые коммуникации** – неотъемлемая часть делового взаимодействия, предполагающая обращение на «вы»; умение критиковать идею, а не личности; умение воспринимать критику своих действий и не переносить эту критику на собственную личность; умение оценивать действия, а не личностные ценности; имеющая характерные признаки:

- ✓ наличие предмета коммуникации;
- ✓ ограниченность коммуникации во времени;
- ✓ наличие механизма обратной связи (уточнение полученной информации);
- ✓ согласование дальнейших действий/взаимодействий.

2.16. **Руководство института** – директор института, заместители директора института.

2.17. **Непосредственный руководитель сотрудника института** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с институтом, наделенное определенной управленческой компетенцией.

2.18. **Сотрудник института** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с институтом.

3. Предназначение Кодекса корпоративной этики

3.1. Предназначением настоящего Кодекса являются:

3.1.1. Защита деловой репутации и статуса института, материальных и/или нематериальных интересов института, деятельность которого представляет ценность для общества (имеет общественную значимость).

3.1.2. Закрепление корпоративных ценностей института, обеспечивающих корпоративную культуру поведения сотрудников института.

3.1.3. Осознание сотрудниками института персональной ответственности перед институтом, пациентами, руководством института, органами государственной и муниципальной власти и иными заинтересованными лицами за исполнение своей роли в реализации миссии института.

3.1.4. Закрепление принципов поведения сотрудников института и их взаимодействие с пациентами, руководством института, сотрудниками института, органами государственной и муниципальной власти, иными заинтересованными лицами в процессе достижения корпоративной цели.

4. Миссия и статус института

4.1. Миссия института: улучшать качество жизни пациентов посредством реализации полного цикла оказания безопасной медицинской помощи, соответствующей требованиям профессиональных и этических стандартов, с применением инновационных методов диагностики и лечения заболеваний и повреждений опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы.

4.2. Статус института на момент принятия Кодекса: федеральное государственное бюджетное учреждение «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна» Министерства здравоохранения Российской Федерации является одним из ведущих отраслевых научных центров страны, оказывающих высокотехнологичную специализированную помощь пациентам, имеющим патологию опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы.

5. Корпоративные ценности института

5.1. Основные корпоративные ценности института:

5.1.1. Корпоративная цель работы института.

5.1.2. Статус и деловая репутация института.

5.2. Для осуществления миссии руководство института определяет стратегию развития деятельности института, стратегические цели и задачи. Вследствие этого, стратегические решения руководства института представляют собой корпоративную ценность института.

5.3. Персональная компетентность сотрудников – это персональная ценность сотрудника. Корпоративная компетентность сотрудников института – это корпоративная ценность института.

5.4. Вследствие этого, для реализации миссии института ценность также представляет конструктивное взаимодействие сотрудников института, которое складывается из персонального поведения сотрудников института в реализации общих задач.

5.5. Общими задачами являются все задачи, устанавливаемые руководством института и направленные прямо или опосредованно на оказание комплексной медицинской помощи пациентам института. Таким образом, общие задачи представляют собой корпоративную ценность института.

5.6. Персональное ответственное отношение сотрудника института к достижению корпоративной цели является корпоративной ценностью института.

5.7. Рабочее время как необратимый ресурс представляет собой корпоративную ценность.

5.8. Ответственное отношение сотрудника института к рабочему времени, в течение которого он создает ценностный продукт своей деятельности, представляет собой корпоративную ценность.

5.9. Признание данных ценностей как корпоративных и проявление этих ценностей в реализации общих задач представляет собой отдельную ценность и формирует корпоративную культуру поведения сотрудников института (пункт 6 настоящего Кодекса).

5.10. Лояльность как корпоративная ценность института представлена в пункте 7 настоящего Кодекса.

6. Корпоративная культура поведения

6.1. Корпоративная культура поведения формируется на основе корпоративных принципов: производственные отношения, открытость отношений, процессный подход.

6.2. Корпоративная культура поведения как проявление корпоративных ценностей – это проявление сотрудниками института уважения, позитивных намерений/действий, конструктивности, доверия относительно потребностей пациентов, ожиданий руководства института и корпоративного взаимодействия.

6.2.1. Проявление корпоративных ценностей **относительно потребностей пациентов:**

✓ сотрудники института проявляют уважение к потребностям пациентов института, оказывая им специализированную и высокотехнологичную медицинскую помощь в области травматологии и ортопедии, нейрохирургии, используя ресурсные возможности института;

✓ сотрудники института используют свою профессиональную компетентность и компетентность других сотрудников для минимизации любых рисков для здоровья и жизни пациента.

6.2.2. Проявление корпоративных ценностей **относительно ожиданий руководства института:**

✓ сотрудники института проявляют позитивные намерения/действия относительно ожиданий руководства института, принимая личное участие в достижении корпоративной цели института в соответствии с уровнем своей компетенции;

✓ сотрудники института, проявляют доверие к решениям руководства института, исполняют свою работу точно, своевременно и в полном объеме;

✓ сотрудники института открыты для обсуждения, анализа, планирования и оценки достигаемых результатов в целях реализации решений руководства института и исключения повтора допускаемых ошибок;

✓ сотрудники института открыты для новых конструктивных идей, конструктивных изменений, совместного поиска решений, способствующих достижению планируемых результатов;

✓ сотрудники института, используя персональную компетентность и компетентность других сотрудников института, обеспечивают решение задач руководства института, преодолевая возникающие проблемы во взаимодействии.

6.2.3. Проявление корпоративных ценностей **относительно корпоративного взаимодействия:**

✓ сотрудник института проявляет свою компетентность во взаимодействии с компетентностью других сотрудников на принципах приоритетности здоровья пациентов и полноты раскрытия профессиональной информации, снижая риск влияния человеческого фактора (риск влияния личностных отношений) на достижение совместного результата;

✓ сотрудники института при взаимодействии проявляют эмоциональную компетентность;

✓ сотрудник института проявляет уважение и доверие к компетентности других сотрудников, принимает решения в соответствие с уровнем своей компетенции и несет персональную ответственность за полученные результаты;

✓ сотрудники института проявляют уважение к процессу коллегиального согласования управленческих решений.

6.3. Для оперативного взаимодействия и решения вопросов по ситуации сотрудники института пользуются персональными мобильными телефонными терминалами (трубками), своевременно отвечают на телефонные звонки в рабочее время. Согласно правилам делового этикета своевременный ответ на телефонный звонок осуществляется не позднее второго сигнала.

6.4. Для конструктивного взаимодействия сотрудники института используют навыки деловых коммуникаций.

6.5. Сотрудники института носят именные бейджи, создавая комфортные условия для деловых коммуникаций с пациентами, другими сотрудниками института и иными лицами, имеющими прямое или опосредованное отношение к реализации миссии института, проявляя тем самым свое уважение к деловой репутации института и формируя свою собственную деловую репутацию.

7. Лояльность

7.1. Лояльность – это исполнение взаимных обязательств обеих сторон (со стороны руководства института и со стороны сотрудников института) относительно реализации миссии института.

7.2. Лояльность института в лице руководства института к сотруднику: руководство института строит трудовые отношения с сотрудниками на основе корпоративных ценностей института, принципах долгосрочного сотрудничества, уважения и доверия его компетентности, исполнения взаимных обязательств относительно реализации миссии института, на принципах приоритета переговоров перед судебным разбирательством.

7.2.1. Руководство института прилагает все усилия для минимизации любых рисков для здоровья пациента, доверяя компетентности своих сотрудников.

7.2.2. Руководство института не допускает по отношению к сотрудникам каких-либо проявлений дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным подобным признакам.

7.2.3. Руководство института принимает меры, направленные на охрану здоровья, труда и обеспечение безопасности сотрудников института. Институт создает необходимые условия труда для реализации профессиональной компетентности своих сотрудников в соответствии с миссией института.

7.2.4. Руководство института не допускает возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации сотрудника института, иным его материальным и нематериальным ценностям.

7.2.5. Руководство института внимательно рассматривает, своевременно и компетентно реагирует на замечания, жалобы, претензии в адрес сотрудников института.

7.2.6. Руководство института взаимодействует с внешней средой, включая средства массовой информации (СМИ), принимает участие во внешних мероприятиях, доверяя своим сотрудникам представлять интересы института во внешней среде.

7.2.7. Руководство института с пониманием относится к участию своих сотрудников в иной деятельности, не имеющей прямого отношения к реализации миссии института, при условии уведомления о такой деятельности руководства института, а также отсутствия ущерба от такой деятельности деловой репутации и иным материальным и/или нематериальным интересам института.

7.2.8. В случае получения сотрудником института предложения и/или принятия им решения о переходе на другую работу принимается управленческое решение о замещении функций путем ротации персонала или подбора нового сотрудника в целях обеспечения непрерывности процесса по оказанию медицинской помощи пациентам института.

7.2.9. Руководство института не ставит своей целью выявление нарушений лояльности сотрудника к институту. Однако проявление нелояльности сотрудника, а именно: проявление ущерба деловой репутации, иным материальным и нематериальным интересам института со стороны действий сотрудника, - институт вправе рассматривать как нарушение лояльности сотрудника к институту, проявление его неуважения к ценностям института.

7.2.10. В случае возникновения разногласий и споров относительно лояльности института в лице руководства института приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

7.3. Лояльность сотрудника к институту в лице руководства института: сотрудник строит трудовые отношения с институтом на основе корпоративных ценностей института, принципах долгосрочного сотрудничества, уважения и доверия компетентности управленческих решений руководства института, исполнения взаимных обязательств относительно реализации миссии института, на принципах приоритета переговоров перед судебным разбирательством.

7.3.1. Сотрудники института взаимодействуют между собой в интересах здоровья пациентов института и прилагают все усилия для минимизации любых рисков.

7.3.2. Сотрудники института внимательно рассматривают, своевременно и компетентно реагируют на замечания, жалобы, претензии в адрес института.

7.3.3. Сотрудники института не разглашают конфиденциальную информацию, в том числе, врачебную тайну, и сведения, которые могут нанести ущерб деловой репутации, иным материальным и нематериальным интересам института (если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством Российской Федерации).

7.3.4. Сотрудник института, принимая участие во внешних мероприятиях, взаимодействуя с внешней средой, включая СМИ, представляет интересы института, предварительно согласовав с руководством института содержание (контекст) информации, предназначенной для внешней среды.

7.3.5. Представляя интересы института во внешней среде, включая СМИ, сотрудник института указывает свою должность, занимаемую в институте, подтверждая тем самым свою принадлежность к интересам института.

7.3.6. Сотрудники института не предоставляют скрытых предпочтений и преимуществ пациентам института, деловым партнерам, представителям государственной и муниципальной власти.

7.3.7. Сотрудники института не принимают, не передают денежные средства третьим лицам от пациентов института, деловых партнеров, их представителей или аффилированных лиц, а также не заключают договоров с третьими лицами, предоставляющих право на получение денежных средств как вознаграждения за осуществляемую деятельность.

7.3.8. Сотрудник института, уважая ценности института и проявляя лояльность к институту, заблаговременно (предпочтительно не менее чем за 3-4 недели) ставит в известность непосредственного руководителя в случае получения предложения и/или принятия им решения о переходе на другую работу либо об увольнении. Это важно для того, чтобы создать условия для принятия управленческого решения о ротации персонала или подборе нового сотрудника в целях обеспечения непрерывности процесса по оказанию медицинской помощи пациентам института.

7.3.9. В случае возникновения разногласий и споров относительно лояльности сотрудника приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

8. Корпоративный имидж сотрудника института, аксессуары

8.1. Корпоративный имидж (внешний вид) сотрудников института регламентирован:

- ✓ нормативными требованиями к специальной одежде сотрудников учреждений здравоохранения для медицинского персонала института;
- ✓ критериями делового стиля одежды, соответствующего деловой репутации института, для сотрудников немедицинского профиля работы.

8.2. Нормативные требования к специальной одежде медицинского персонала отражены в регламентирующих документах российского здравоохранения и коллективном договоре института.

8.3. Деловой стиль одежды – это строгий, выдержанный стиль. В деловом костюме предпочтение отдается классическим моделям одежды сдержанных цветовых сочетаний. Допускается использование яркого элемента в деловом костюме. Рекомендовано воздержаться от использования в деловом костюме ярких цветовых сочетаний. Рекомендован неброский, сдержанный макияж. Деловой этикет допускает менее строгий стиль в одежде, но также сдержанный.

8.4. В деловом стиле одежды и для женщин и для мужчин рекомендуется сдержанное использование аксессуаров и украшений.

8.5. Поддерживая корпоративный имидж, сотрудники института проявляют уважение к деловой репутации института, формируя, тем самым, свою собственную деловую репутацию.

9. Заключительные положения

9.1. Положения настоящего Кодекса изменяются и дополняются по решению руководства института в соответствии с законодательством Российской Федерации, обычаями делового оборота, общепризнанными принципами и нормами международного права, делового этикета и корпоративными ценностями института относительно реализации миссии института.

9.2. Нарушение положений настоящего Кодекса, повлекшее за собой ущерб деловой репутации, материальных и/или нематериальных интересов института, расценивается как нарушение настоящего Кодекса. Проявление такого нарушения выносится на врачебную комиссию института для принятия корректирующих действий относительно выявленных нарушений.

9.3. Нарушение положений настоящего Кодекса в случае, если указанные положения не только устанавливают этические принципы, но и носят правовой характер, может служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий.

9.4. Институт поощряет сотрудников института к открытому обсуждению настоящего Кодекса и положительно относится к любым конструктивным предложениям по его совершенствованию.

9.5. Все вопросы, не урегулированные настоящим Кодексом, регулируются законодательством Российской Федерации, Уставом института и иными внутренними документами института.

Приложение № 2
к коллективному договору ФГБУ "ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России
на 2019-2021 годы

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Общественной первичной
организации ННИИТО
работников здравоохранения
Российской Федерации

С.А. Молокова

"2" декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по научной
работе, и.о. директора ФГБУ
«ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна»
Минздрава России

И.А. Кирилова

"2" декабря 2018 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда, которым устанавливается оплата труда в повышенном размере

Наименование должности	Размер повышения оплаты труда (оклада)	Класс условий труда
Общеклиническое медицинское подразделение		
Главный врач	5 %	Класс условий труда 3.2
Главная медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
Клинико-диагностическое отделение		
Заведующий клинико-диагностическим отделением-врач-терапевт	5 %	Класс условий труда 3.2
Врач-специалист	5 %	Класс условий труда 3.2
Старшая медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
Медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение лучевой диагностики		
Заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог	5 %	Класс условий труда 3.2
Врач-рентгенолог	5 %	Класс условий труда 3.2
Врач ультразвуковой диагностики	5 %	Класс условий труда 3.2
Рентгенолаборант	5 %	Класс условий труда 3.2
Медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
Санитарка	4 %	Класс условий труда 3.1
Физиотерапевтическое отделение		
Заведующий физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт	5 %	Класс условий труда 3.2
Врач-физиотерапевт	5 %	Класс условий труда 3.2
Врач по лечебной физкультуре	4 %	Класс условий труда 3.1

16	Медицинская сестра по массажу	4 %	Класс условий труда 3.1
17	Инструктор по лечебной физкультуре	4 %	Класс условий труда 3.1
18	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	4 %	Класс условий труда 3.1
19	Старшая медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
20	Медицинская сестра по физиотерапии	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение функциональной диагностики			
21	Заведующая отделением функциональной диагностики - врач функциональной диагностики	6 %	Класс условий труда 3.3
22	Врач функциональной диагностики (проведение нейромониторинга в операционной)	6 %	Класс условий труда 3.3
23	Врач функциональной диагностики	5 %	Класс условий труда 3.2
24	Старшая медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
25	Медицинская сестра	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение переливания крови			
26	Заведующий отделением переливания крови - врач-трансфузиолог	6 %	Класс условий труда 3.3
27	Врач-трансфузиолог	6 %	Класс условий труда 3.3
28	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
29	Медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
30	Санитарка	5 %	Класс условий труда 3.2
Бактериологическая лаборатория			
31	Заведующая бактериологической лабораторией - врач-бактериолог	5 %	Класс условий труда 3.2
32	Врач-бактериолог	5 %	Класс условий труда 3.2
33	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	5 %	Класс условий труда 3.2
34	Санитарка	5 %	Класс условий труда 3.2
Клинико-биохимическая лаборатория			
35	Заведующая клинико-биохимической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	5 %	Класс условий труда 3.2
36	Врач клинической лабораторной диагностики	5 %	Класс условий труда 3.2
37	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	5 %	Класс условий труда 3.2
38	Лаборант	5 %	Класс условий труда 3.2
39	Санитарка	5 %	Класс условий труда 3.2
Лаборатория заготовки и консервации тканей			
40	Заведующий лабораторией заготовки и консервации тканей - врач-патологоанатом	6 %	Класс условий труда 3.3
41	Старшая операционная медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
42	Медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
43	Санитарка	5 %	Класс условий труда 3.2
Аптека			
44	Заведующий аптекой	5 %	Класс условий труда 3.2

Приемное отделение			
45	Заведующий приемного отделения - врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
46	Врач-нейрохирург	6 %	Класс условий труда 3.3
47	Врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
48	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
49	Медицинская сестра перевязочной	6 %	Класс условий труда 3.3
50	Санитарка	4 %	Класс условий труда 3.1
Операционный блок			
51	Заведующий операционным блоком - врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
52	Старшая операционная медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
53	Операционная медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
54	Санитарка	4 %	Класс условий труда 3.1
55	Сестра-хозяйка	4 %	Класс условий труда 3.1
Стерилизационное отделение			
56	Старшая медицинская сестра	4 %	Класс условий труда 3.1
57	Медицинская сестра стерилизационной	4 %	Класс условий труда 3.1
58	Санитарка	4 %	Класс условий труда 3.1
Травматолого-ортопедические отделения № 1, № 2, № 3			
59	Заведующий травматолого-ортопедическим отделением - врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
60	Врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
61	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
62	Медицинская сестра процедурной	6 %	Класс условий труда 3.3
63	Медицинская сестра перевязочной	6 %	Класс условий труда 3.3
64	Медицинская сестра палатная (постовая)	6 %	Класс условий труда 3.3
65	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение детской ортопедии			
66	Заведующий отделения детской ортопедии - врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
67	Врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
68	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
69	Медицинская сестра процедурной	6 %	Класс условий труда 3.3
70	Медицинская сестра перевязочной	6 %	Класс условий труда 3.3
71	Медицинская сестра палатная (постовая)	6 %	Класс условий труда 3.3
72	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 %	Класс условий труда 3.2
Нейрохирургическое отделение № 1			
73	Заведующий нейрохирургическим отделением №1 - врач-нейрохирург	6 %	Класс условий труда 3.3
74	Врач-нейрохирург	6 %	Класс условий труда 3.3
75	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
76	Медицинская сестра процедурной	6 %	Класс условий труда 3.3

77	Медицинская сестра перевязочной	6 %	Класс условий труда 3.3
78	Медицинская сестра палатная (постовая)	6 %	Класс условий труда 3.3
79	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 %	Класс условий труда 3.2
Нейрохирургическое отделение № 2			
80	Заведующий нейрохирургическим отделением №2 - врач-нейрохирург	6 %	Класс условий труда 3.3
81	Врач-нейрохирург	6 %	Класс условий труда 3.3
82	Врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
83	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
84	Медицинская сестра процедурной	6 %	Класс условий труда 3.3
85	Медицинская сестра перевязочной	6 %	Класс условий труда 3.3
86	Медицинская сестра палатная (постовая)	6 %	Класс условий труда 3.3
87	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение анестезиологии-реанимации			
88	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	6 %	Класс условий труда 3.3
89	Врач-анестезиолог-реаниматолог	6 %	Класс условий труда 3.3
90	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
91	Медицинская сестра-анестезист	6 %	Класс условий труда 3.3
92	Сестра-хозяйка	4 %	Класс условий труда 3.1
Отделение реанимации и интенсивной терапии			
93	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии - врач-анестезиолог-реаниматолог	6 %	Класс условий труда 3.3
94	Врач-анестезиолог-реаниматолог	6 %	Класс условий труда 3.3
95	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
96	Медицинская сестра-анестезист	6 %	Класс условий труда 3.3
97	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 %	Класс условий труда 3.2
98	Сестра-хозяйка	4 %	Класс условий труда 3.1
Травматолого-ортопедическое отделение Кузбасского филиала			
99	Заведующий травматолого-ортопедическим отделением - врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
100	Врач-травматолог-ортопед	6 %	Класс условий труда 3.3
101	Врач-анестезиолог-реаниматолог	6 %	Класс условий труда 3.3
102	Старшая медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
103	Медицинская сестра-анестезист	6 %	Класс условий труда 3.3
104	Операционная медицинская сестра	6 %	Класс условий труда 3.3
105	Медицинская сестра процедурной	6 %	Класс условий труда 3.3
106	Медицинская сестра перевязочной	6 %	Класс условий труда 3.3
107	Медицинская сестра палатная (постовая)	6 %	Класс условий труда 3.3
108	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 %	Класс условий труда 3.2

Хозяйственный отдел			
109	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 3 разряда	4 %	Класс условий труда 3.1
110	Слесарь-сантехник	4 %	Класс условий труда 3.1
111	Дворник	4 %	Класс условий труда 3.1
112	Подсобный рабочий	4 %	Класс условий труда 3.1
Гараж			
113	Начальник гаража	4 %	Класс условий труда 3.1
114	Водитель автомобиля	4 %	Класс условий труда 3.1
Прачечная			
115	Гладильщица	4 %	Класс условий труда 3.1
116	Оператор стиральных машин	4 %	Класс условий труда 3.1
Пищеблок			
117	Повар	4 %	Класс условий труда 3.1
Отделение детской и подростковой вертебрологии			
118	Начальник научно-исследовательского отделения детской и подростковой вертебрологии (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
119	Главный научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
120	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
121	Научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
122	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение патологии позвоночника			
123	Начальник научно-исследовательского отделения патологии позвоночника (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
124	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
125	Научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
126	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение нейровертебрологии			
127	Начальник научно-исследовательского отделения нейровертебрологии (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
128	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
129	Научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
130	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2

Отделение эндопротезирования и эндоскопической хирургии суставов			
131	Начальник научно-исследовательского отделения эндопротезирования и эндоскопической хирургии суставов (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
132	Ведущий научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
133	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
134	Научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
135	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение нейрохирургии			
136	Начальник научно-исследовательского отделения отделения нейрохирургии (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
137	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
138	Научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
139	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
Отделение анестезиологии и реаниматологии			
140	Начальник научно-исследовательского отделения анестезиологии и реаниматологии (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
141	Главный научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
142	Научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2
143	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	5 %	Класс условий труда 3.2

Общественной первичной
организации
Профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

Заместитель директора по научной
работе,
и.о. директора ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России

С.А. Молокова

И.А. Кирилова



декабря 2018 г.

« 21 » декабря 2018 г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Федерального государственного бюджетного учреждения
«Новосибирский научно-исследовательский институт
травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России)

1. Общие положения

1. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, каждый имеет право на свободный труд, который он выбирает, или, на который свободно соглашается, распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности, а также право на защиту от безработицы и содействия в трудоустройстве, обязательное право на социальное страхование.

2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) определяют трудовой распорядок в федеральном государственном научном учреждении «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Учреждение) и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры по улучшению и урегулированию трудовых отношений в Учреждении.

3. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законодательными актами, регулирующими вопросы трудовых отношений.

4. Целью настоящих Правил внутреннего трудового распорядка является обеспечение трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего

времени, повышение эффективности и производительности труда, высокое качество работы, формирование коллектива профессиональных работников Учреждения.

1.5. В настоящих Правилах используются следующие термины:

«Работодатель» - ФГБУ «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

«Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации;

«Дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами, трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя.

1.6. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников учреждения.

1.7. Изменения и дополнения к настоящим Правилам разрабатываются и утверждаются Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения.

1.8. Трудовые обязанности и права работников конкретизируются в трудовых договорах и должностных инструкциях.

1.9. Работодатель обязан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения Работниками дисциплины труда. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, поощрять. К нарушителям трудовой дисциплины применять дисциплинарные взыскания.

2. Порядок приема работников

(статьи 16, 58, 59, 65, 66, 67, 68, 70, 212, 213, 266, 289
Трудового кодекса Российской Федерации)

2.1. Работники реализуют право на труд путем заключения трудового договора по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку работодателя.

2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет следующие документы (статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

- иные документы, согласно требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Заключение трудового договора без предъявления указанных документов не производится.

2.3. Кроме перечисленных документов, работник вправе представить следующие документы:

- свидетельство о присвоении идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);

- свидетельство о браке;

- свидетельство о рождении детей и пр.

2.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан:

1) Ознакомить работника под роспись:
- с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;
- с правилами внутреннего трудового распорядка;
- с коллективным договором;
- с иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2) Провести вводный инструктаж по охране труда, производственной санитарии, гигиене труда, технике безопасности на рабочем месте;

3) Провести вводный инструктаж по пожарной безопасности;

4) Провести вводный инструктаж по гражданской обороне.

Факт ознакомления с перечисленными локальными нормативными актами подтверждается подписью Работника в журнале ознакомления с указанием фамилии, имени, отчества, даты ознакомления и проставления личной подписи и трудовом договоре с работником.

2.5. Работник, не прошедший инструктаж по охране труда, по пожарной безопасности и гражданской обороне до работы не допускается.

2.6. При заключении трудового договора работники подлежат предварительному медицинскому осмотру.

Обязательному предварительному медицинскому осмотру подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Для прохождения предварительного медицинского осмотра работнику, поступающему на работу, выдается индивидуальное направление по форме Учреждения. В направлении указываются фамилия, имя, отчество Работника, планируемое место работы, соответствующая позиция в перечне рабочих мест и профессий, требующих медицинского осмотра, а также перечисляются вредные, опасные производственные факторы и работы.

После прохождения предварительного медицинского осмотра, кандидат должен предоставить медицинское заключение о возможности (невозможности) работы в конкретных условиях труда.

Расходы на проведение медицинского осмотра несет работодатель (абз. 12 ч. 2 ст. 212, ч. 8 ст. 213 Трудового Кодекса Российской Федерации).

2.7. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у Работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя.

Содержание трудового договора должно соответствовать действующему законодательству Российской Федерации. При заключении трудового договора стороны могут устанавливать в нем любые условия, не ухудшающие положение Работника по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

2.8. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

2.9. Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

2.10. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в других случаях, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами (часть вторая статьи 58, часть первая статьи 59 Трудового Кодекса Российской Федерации).

2.11. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

Срок испытания устанавливается не более трех месяцев, а для заместителей руководителя, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей филиалов не более шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

2.12. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (статья 70 Трудового кодекса Российской Федерации).

В период испытания на Работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытания при приеме на работу не устанавливаются для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором.

2.13. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

2.14. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения такого договора, то он считается заключенным на неопределенный срок.

2.15. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 3 дня.

2.16. Должности научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и осуществляющих преподавательскую деятельность подлежат замещению по конкурсу.

Заключению трудового договора на замещение должности научного или педагогического Работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (статьи 332 и 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Конкурс на замещение должностей научных и (или) педагогических работников объявляется Учреждением на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Учреждением, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе.

Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия Учреждения.

Трудовые договоры на замещение таких должностей могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

2.17. На основании заключенного трудового договора издается приказ о приеме работника на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.18. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

2.19. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

2.20. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у Работодателя является для работника основной, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации (статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Порядок перевода работников

(статьи 72, 72.1, 72.2, 73 Трудового кодекса Российской Федерации)

3.1. Перевод работника на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

3.2. Перевод работника может быть произведен только на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, и с письменного согласия работника.

3.3. Допускается временный перевод (до одного месяца) работника на другую работу, не обусловленную трудовым договором, у того же работодателя без его письменного согласия в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

- в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами.

3.4. Для оформления перевода на другую работу в письменной форме заключается дополнительное соглашение, составляемое в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (Работодателем и Работником). Один экземпляр соглашения передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра соглашения подтверждается подписью Работника на экземпляре соглашения, хранящемся у Работодателя.

3.5. Перевод работника на другую работу оформляется приказом, изданным на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Приказ, подписанный директором учреждения или уполномоченным лицом, объявляется работнику под роспись.

4. Порядок увольнения работников

(глава 13 "Прекращение Трудового договора" Трудового Кодекса Российской Федерации)

4.1. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

4.2. Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон трудового договора.

4.3. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

По истечении срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время прекратить работу.

4.4. Трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении, по соглашению между Работником и Работодателем.

4.5. В случаях, когда заявление Работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении Работника.

4.6. До истечения срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

4.7. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе Работодателя:

- с женщинами в период беременности;
- с одинокими родителями, воспитывающими детей в возрасте до 14 лет, а в случае если ребенок имеет инвалидность - до 18 лет;
- с женщинами, имеющими ребенка до трех лет;

- с Работниками, которые являются единственными кормильцами в семье, где имеется трое или более детей.

4.8. Прекращение трудового договора оформляется приказом Работодателя.

4.9. С приказом Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения Работника или Работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись.

4.10. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия, о чем Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения (за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника).

4.11. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

4.12. Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника, прекращается с выходом этого Работника на работу.

4.13. При увольнении работник не позднее дня прекращения трудового договора возвращает все переданные ему Работодателем для осуществления трудовой функции документы, оборудование, инструменты и иные товарно-материальные ценности, а также документы, образовавшиеся при исполнении трудовых функций.

4.14. В день увольнения Работодатель обязан произвести с увольняемым Работником полный денежный расчет и выдать ему надлежаще оформленную трудовую книжку. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками действующего трудового законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

4.15. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку Работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, Работодатель направляет Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении Работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса.

4.16. По письменному обращению Работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, Работодатель обязан выдать ее не позднее трех

рабочих дней со дня обращения Работника.

5. Основные права и обязанности работников (статьи 21, 214 Трудового кодекса Российской Федерации)

5.1. Работник имеет право на:

5.1.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами Российской Федерации;

5.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

5.1.3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

5.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5.1.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

5.1.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предусмотренных законодательством о специальной оценке условий труда;

5.1.7. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами Российской Федерации, а также нахождение независимой оценки квалификации;

5.1.8. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

5.1.9. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

5.1.10. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.1.11. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации.

5.2. Работник обязан:

5.2.1. Добросовестно и в полном объеме исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией и иными документами, регламентирующими действия работника;

5.2.2. Предоставлять Работодателю документы, подтверждающие право на заключение трудового договора, а так же документы, подтверждающие право

продолжения осуществления трудовой деятельности или функции, включая документы об образовании, квалификации, состоянии здоровья, о наличии специальных прав и т.д., непосредственно перед заключением трудового договора, или в течение 3-х дней с даты их получения (в течение срока действия трудового договора)

5.2.3. Соблюдать настоящие Правила;

5.2.4. Соблюдать установленный в Учреждении режим труда и отдыха, не допуская самовольного или произвольного его изменения;

5.2.5. Повышать качество и культуру оказания медицинской помощи населению, внедрять в практику методики современных достижений медицинской науки и научной организации труда медицинских, фармацевтических и других работников, пропагандировать санитарно-гигиенические знания среди населения, повышать производительность труда;

5.2.6. Соблюдать профессиональные обязанности медицинских и фармацевтических работников, технологическую дисциплину;

5.2.7. Отвечать за решение задач и достижение целей системы качества, поставленных лично перед ним и учреждением в целом, гарантируя высокое качество работы и выполнение требований стандартов;

5.2.8. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение безопасным приемам и методам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

5.2.9. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

5.2.10. Соблюдать требования противопожарной безопасности;

5.2.11. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

5.2.12. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

5.2.13. Информировать Работодателя либо непосредственного руководителя либо иных должностных лиц о причинах невыхода на работу и иных обстоятельствах, препятствующих надлежащему выполнению Работником своих трудовых обязанностей;

5.2.14. Поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте, в служебных и других помещениях, соблюдать установленный порядок хранения документов и материальных ценностей;

5.2.15. Эффективно использовать персональные компьютеры, оргтехнику и другое оборудование, экономно и рационально расходовать материалы и энергию, другие материальные ресурсы;

5.2.16. Способствовать созданию благоприятной деловой атмосферы в коллективе;

5.2.17. Отработать после обучения, оплаченного за счет средств Работодателя, установленный ученическим договором срок.

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного ученическим договором возместить затраты, понесенные Работодателем на обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени;

5.2.18. Соблюдать установленные Работодателем требования:

- не использовать рабочее время для решения вопросов, не обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем, в период рабочего времени не вести личные телефонные разговоры, не читать литературу, не имеющую отношения к трудовой деятельности, не пользоваться сетью Интернет в личных целях, не играть в компьютерные игры;

- не курить вне оборудованных зон, предназначенных для этих целей;

- не употреблять в рабочее время алкогольные напитки, наркотические и токсические вещества, не приходить на работу в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- не разглашать информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением трудовых обязанностей, в том числе не разглашать персональные данные других работников;

5.2.19. В течение 3-х рабочих дней предоставлять работодателю сведения об изменении паспортных данных, сведений о регистрации по месту жительства (пребывания), сведений о состоянии здоровья, а так же о возникновении иных обстоятельств, препятствующего выполнению трудовых обязанностей.

5.2.20. Исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами и трудовым договором.

6. Основные права и обязанности работодателя

(статьи 22, 76, 212 Трудового кодекса Российской Федерации)

6.1. Работодатель имеет право:

6.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

6.1.2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

6.1.3. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

6.1.4. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников,

соблюдения правил внутреннего трудового распорядка учреждения;

6.1.5. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

6.1.6. Принимать локальные нормативные акты;

6.1.7. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

6.1.8. Требовать от работников соблюдения правил охраны труда и пожарной безопасности;

6.1.9. Заключать письменные договоры о полной материальной ответственности с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество, то есть о возмещении Работником причиненного Работодателю ущерба в полном размере за недостачу вверенного работнику имущества (статья 244 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Перечни работ и категории работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, утверждаются Правительством Российской Федерации;

6.1.10. Осуществлять иные права, предоставленные ему в соответствии с трудовым законодательством.

6.2. Работодатель обязан:

6.2.1. Соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора учреждения, соглашений и трудовых договоров;

6.2.2. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

6.2.3. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

6.2.4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

6.2.5. Вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником;

6.2.6. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

6.2.7. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором;

6.2.8. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

6.2.9. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, и контроля за его исполнением;

6.2.10. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

6.2.11 Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.2.12. Обеспечивать учет сверхурочных работ;

6.2.13. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

6.2.14. Рассматривать представления профсоюзного комитета Учреждения о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах профсоюзному комитету Учреждения;

6.2.15. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

6.2.16. Обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

6.2.17. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;

6.2.18. Возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.2.19. Отстранять от работы работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами.

7. Рабочее время и его использование

(статьи 91, 92, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 256, 284 Трудового кодекса Российской Федерации)

7.1. Рабочее время Работников Учреждения определяется настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными обязанностями, трудовым договором, графиком работ.

7.2. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с нормами действующего законодательства и не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 Трудового Кодекса Российской Федерации).

7.3. Сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается следующим категориям работников:

7.3.1. Работникам в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

Работникам в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

Инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю.

7.3.2. Медицинским работникам Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю (статья 350 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности») и не зависит от результатов специальной оценки условий труда (п. 4.3. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019г.).

7.3.3. Профессорско-преподавательскому составу, осуществляющему преподавательскую деятельность в Учреждении, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 36 часов в неделю (статья 333 Трудового Кодекса Российской Федерации) и не зависит от результатов специальной оценки условий труда (п. 4.3. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019г.).

7.3.4. Продолжительность рабочего времени для работников Учреждения (за исключением медицинских работников и профессорско-преподавательского состава), условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается следующая:

при установлении класса 3.3. - 36 часов в неделю;

при установлении класса 3.4 - 35 часов в неделю;

при установлении класса 4.0 - 34 часа в неделю.

(п. 4.4. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019г.)

7.4. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени установлен режим работы - пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье; продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов.

Начало работы в 8 часов 00 минут.

Продолжительность ежедневной работы и ее окончание установлена Приложением 1 к настоящим Правилам.

7.5. Для работников подразделений, длительность производственного процесса в которых превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, вводится сменная работа – работа в две смены. Перечень таких подразделений установлен Приложением № 1 к настоящим Правилам.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

7.6. Работникам, которым по условиям работы невозможно соблюдать еженедельную норму рабочего времени, устанавливается режим работы с суммированным учетом рабочего времени (статья 104 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Дата и время выхода Работника на работу, окончания работы, продолжительность рабочей смены, перерывы для отдыха и питания, выходные дни определяются графиками работы.

График работы утверждается Работодателем и объявляется работникам под личную подпись не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

При приеме на работу Работник обязан ознакомиться с утвержденным графиком работы в первый рабочий день.

Работник обязан приходить на работу в то время, которое определено графиком работы. Все отклонения от графика работы в обязательном порядке согласовываются работником с непосредственным руководителем.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет один месяц.

Количество рабочих часов за учетный период устанавливается в пределах нормы рабочих часов по производственному календарю для данной категории работников. При подсчете нормы рабочего времени для конкретного работника за учетный период часы, приходящиеся на периоды, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы (временная нетрудоспособность, все виды отпусков и т.п.), подлежат исключению. Подсчет фактически отработанных работником часов производится ежедневно и нарастающим итогом суммарно за учетный период. Общая продолжительность фактической работы конкретного работника в целом за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

По истечении и по итогам учетного периода на основании табелей учета рабочего времени часы, отработанные сверх нормы рабочего времени, оплачиваются как сверхурочная работа.

Перечень должностей работников, режим работы которых с суммированным учетом рабочего времени, установлен Приложением 2 к настоящим Правилам и условиями трудового договора с работником

7.7. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

7.8. Сверхурочная работа, как правило, не допускается.

Сверхурочная работа допускается в исключительных случаях с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Сверхурочная работа не должна превышать для каждого Работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Работодатель вправе привлекать Работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Работодатель обязан вести точный учет сверхурочных работ.

7.9. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с письменного согласия Работника и в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации).

7.10. Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

7.11. К работе в ночное время не допускаются беременные женщины и работники, не достигшие возраста восемнадцати лет и другие категории Работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.12. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, Работники, имеющие детей-инвалидов, а также Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

7.13. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, совмещение профессий).

7.14. По заявлению Работника Работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору о выполнении другой регулярной оплачиваемой работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совмещения. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени не может превышать времени, установленного Трудовым кодексом РФ.

7.15. По соглашению между Работником и Работодателем могут

устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполное рабочее время и (или) неполная рабочая неделя

Работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет и т.д. согласно статьи 93 Трудового Кодекса Российской Федерации.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

7.16. Основанием для освобождения от работы в рабочие для Работника дни являются листок временной нетрудоспособности, справка по уходу за больным, другие случаи, предусмотренные законодательством РФ.

7.17. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника:

– появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

– не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

– не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

– при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;

– по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

– в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

7.18. Решение Работодателя об отстранении Работника от работы (о не допуске к работе) оформляется приказом (распоряжением) Работодателя, в котором перечисляются обстоятельства, послужившие основанием для отстранения Работника, документы, которые подтверждают такие основания, период времени отстранения, распоряжение бухгалтерии о приостановке начисления заработной платы за период отстранения, кто будет исполнять обязанности отстраняемого работника. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под роспись.

7.19. Допуск к работе оформляется приказом (распоряжением) о прекращении (об отмене) отстранения Работника и объявляется Работнику под роспись.

7.20. Отсутствие Работника на рабочем месте без разрешения Работодателя считается неправомерным. При отсутствии Работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня

(смены) с ним может быть расторгнут трудовой договор по подпункту "а" пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей (совершенным прогулом).

7.21. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым Работником, в таблице учета рабочего времени. Обязанность учёта фактически отработанного времени работниками возлагается на руководителей структурных подразделений Учреждения.

7.22. Подготовка рабочего места, мытье рук, одевание спецодежды производится до начала рабочего дня.

7.23. Запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего, работник заявляет об этом непосредственному руководителю, который решает вопрос замены.

7.24. Отвлекать работников от их непосредственной работы в рабочее время запрещается.

8. Время отдыха

(статьи 106, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 119, 122, 123, 125, 128, 286
Трудового кодекса Российской Федерации)

8.1. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

8.2. Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

8.3. В течение рабочего времени (смены) Работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания.

Время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачиваются.

Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут предоставляется:

- всем работникам структурных подразделений с нормальной продолжительностью рабочей недели с 12 часов 30 минут до 13 часов 00 минут;
- медицинскому персоналу – в период с 12 часов 30 минут до 14 часов 00 минут.

8.4. Работникам, которым вводится сменная работа – работа в две смены, перерывы для отдыха и питания устанавливаются для 1-ой смены продолжительностью 30 минут в период с 12 часов 30 минут до 14 часов 00 минут; для 2-ой смены продолжительностью 30 минут в период с 19 часов 00 минут до 20 часов 00 минут. Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания по договоренности с работодателем работник регулирует самостоятельно в зависимости от загруженности и объема работ. Время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачиваются.

8.5. Работникам, которым установлен режим работы с суммированным

учетом рабочего времени, перерывы для отдыха и питания устанавливаются в соответствии с графиком работы продолжительностью 30 минут в период с 12 часов 30 минут до 14 часов 00 минут; продолжительностью 30 минут в период с 19 часов 00 минут до 21 часов 00 минут; продолжительностью 30 минут в период с 02 часов 00 минут до 03 часов 00 минут. Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания по договоренности с работодателем работник регулирует самостоятельно в зависимости от загруженности и объема работ. Время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается.

8.6. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю в субботу и воскресенье.

Работникам, которым установлен режим работы с суммированным учетом рабочего времени, выходные дни предоставляются в соответствии с графиком работы.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

8.7. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

8.8. Всем работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

8.9. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

8.10. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной оплачиваемый отпуск) предоставляется следующим категориям работников:

- научным работникам, имеющим ученую степень доктора наук, кандидата наук предоставляется отпуск в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень»:

- педагогическим работникам - продолжительностью 56 календарных дней (статья 334 Трудового Кодекса, Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках").

Перечень должностей научных и педагогических работников и продолжительность основного удлиненного отпуска установлены Коллективным договором.

- работникам из числа инвалидов (за исключением научных и

педагогических работников) ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

- работникам моложе 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 31 календарного дня.

8.11. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасными условиями труда, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- при установлении класса 3.2 – 7 календарных дней;
- при установлении класса 3.3 – 8 календарных дней;
- при установлении класса 3.4 – 9 календарных дней;
- при установлении класса 4.0 – 10 календарных дней.

(п. 4.11. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019г.).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника определяется на основании результатов специальной оценки условий труда и нормативно-правовых актов Российской Федерации.

Перечень работ и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск, установлены Коллективным договором.

8.12. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

8.13. Продолжительность ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период данных отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

8.14. Графики отпусков составляются в соответствие с непрерывностью производственного процесса, обеспечения взаимозаменяемости исполнения функций и утверждаются не позднее чем за две недели до наступления следующего календарного года.

8.15. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

8.16. При желании Работника использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в отличный от предусмотренного в графике отпусков период работник обязан предупредить Работодателя об этом в письменном виде не позднее, чем за две недели до предполагаемого отпуска. Изменение сроков предоставления отпуска в этом случае производится по соглашению сторон.

8.17. По заявлению Работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

8.18. Работникам, имеющим детей-инвалидов, работодатель представляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и в соответствии с графиком отпусков.

8.19. За первый год работы отпуск может предоставляться через 6 месяцев непрерывной работы в учреждении.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск может быть предоставлен по заявлению работника:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- других случаях согласно Федеральным законам Российской Федерации.

8.20. Не допускается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

8.21. Работодатель может предоставлять работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.22. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

8.23. Отзыв работника из отпуска допускается с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными условиями труда (статья 125 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.24. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет (статья 126 Трудового кодекса Российской Федерации).

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

8.25. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни ежегодного отпуска.

8.26. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуски исчисляется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса и Постановлением Правительства Российской Федерации и в соответствии с годовым фондом оплаты труда работника.

9. Поощрения за успехи в работе (статья 191 Трудового кодекса Российской Федерации)

9.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, успехи в оказании медицинской помощи населению, продолжительную безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения применяются следующие поощрения:

- а) благодарность;
- б) награждение ценным подарком;
- в) награждение почетной грамотой.

9.2. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

9.3. За особые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к ведомственным и государственным наградам.

10. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины (статьи 81, 192, 193, 194 Трудового кодекса Российской Федерации)

10.1. Работники обязаны подчиняться Работодателю, выполнять его указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и распоряжения.

10.2. Работники обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать трудовую дисциплину, профессиональную этику.

10.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, должностных инструкций, положений, приказов и распоряжений Работодателя и т. п. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (по соответствующим основаниям);

10.4. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, настоящими Правилами не допускается.

10.5. Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение Работником без уважительных причин обязанностей, определенных трудовым договором, уставом или правилами внутреннего трудового распорядка, если к Работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания; за прогул без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

10.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только

одно дисциплинарное взыскание.

10.7. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт, который подписывается не менее чем двумя Работниками – свидетелями такого отказа.

10.8. Не предоставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

10.9. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, если невыполнение им должностных, производственных (профессиональных) обязанностей вызванное не зависящими от него причинами. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель обязан всесторонне и объективно разобраться в причинах и мотивах совершенного проступка.

10.10. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа Работников.

10.11. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

10.12. Дисциплинарные взыскания применяются приказом, в котором отражается:

- существо дисциплинарного проступка;
- время совершения и время обнаружения дисциплинарного проступка;
- вид применяемого взыскания;
- документы, подтверждающие совершение дисциплинарного проступка;
- документы, содержащие объяснения Работника.

В приказе о применении дисциплинарного взыскания также можно привести краткое изложение объяснений Работника.

10.13. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется Работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия Работника на работе. Если Работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

10.14. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работником в государственные инспекции труда и (или) в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

10.15. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

10.16. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с Работника по собственной инициативе, просьбе самого Работника, ходатайству его непосредственного руководителя или

подписе самого Работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

10.17. В случае нарушения руководителем структурного подразделения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения Работодатель обязан рассмотреть заявление профсоюзного комитета Учреждения о таком нарушении и сообщить о результатах его рассмотрения в профсоюзный комитет Учреждения. В случае подтверждения факта нарушения Работодатель обязан применить к руководителю структурного подразделения дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

11. Заключительные положения

11.3. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения, согласно статье 190 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.4. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с настоящими Правилами под роспись.

11.5. Настоящие Правила регламентируют порядок поведения всех Работников, а также Работодателя, его представителей, взаимоотношения между ними, их обязанности и права.

11.6. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для исполнения всех Работников организации в пределах их компетенции. Нарушение, а также несоблюдение Правил служит основанием для привлечения виновного в этом лица к дисциплинарной ответственности.

11.7. В случае изменения Трудового кодекса РФ, иных актов действующего трудового законодательства необходимо руководствоваться положениями законодательства (до внесения изменений и дополнений в настоящие Правила).

11.8. Изменения и дополнения к настоящим Правилам принимаются в порядке, предусмотренном для принятия Правил внутреннего трудового распорядка.

11.9. Все приложения к настоящим Правилам внутреннего трудового распорядка являются их неотъемлемой частью.

Приложения:

Приложение № 1 - Режим работы структурных подразделений.

Приложение № 2 - Перечень должностей работников, которым может быть установлен режим работы с суммированным учетом рабочего времени.

Руководитель отдела кадров



А.И. Насонов

Режим работы структурных подразделений

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Продолжительность рабочей недели, часы	Начало работы	Окончание работы (с учетом перерыва на отдых и прием пищи)
1.	Дирекция	40	8-00	16-30
2.	Научно-исследовательские подразделения	40	8-00	16-30
3.	Учебно-методический отдел:			
3.1.	руководитель отдела; специалист по учебно-методической работе	40	8-00	16-30
3.2.	старший преподаватель; преподаватель	36	8-00	15-42
4.	Редакционно-издательский отдел	40	8-00	16-30
5.	Общеклиническое медицинское подразделение	39	8-00	16-18
6.	Клинико-диагностическое отделение	39	8-00	16-18
7.	Отделение лучевой диагностики (за исключением медицинского персонала кабинета ультразвуковой диагностики и кабинета магнитно-резонансной томографии)	30	8-00	14-30
			14-30	21-00
7.1.	Медицинский персонал кабинета ультразвуковой диагностики и кабинета магнитно-резонансной томографии	39	8-00	16-18
8.	Физиотерапевтическое отделение	39	8-00	16-18
9.	Отделение функциональной диагностики	39	8-00	16-18
10.	Отделение переливания крови	36	8-00	15-42
11.	Отдел контроля качества оказания медицинской помощи	39	8-00	16-18
12.	Бактериологическая лаборатория; Клинико-биохимическая лаборатория	36	8-00	15-42
13.	Лаборатория заготовки и консервации тканей	30	8-00	14-30
14.	Аптека	40	8-00	16-30
15.	Нейрохирургическое отделение № 1	36	8-00	15-42

16.	Приемное отделение; Операционный блок; Стерилизационное отделение; Травматолого-ортопедическое отделение № 1, № 2, № 3; Отделение детской ортопедии; Нейрохирургическое отделение № 2; Отделение анестезиологии и реанимации; Отделение реанимации и интенсивной терапии	39	8-00	16-18
17.	Администрация; Спецчасть; Канцелярия; Отдел кадров; Бухгалтерия; Юридический отдел; Контрактная служба; Планово-экономический отдел; Научно-техническая библиотека; Медико-инженерный отдел; Организационно-методический отдел; Отдел сетевых технологий и защиты информации; Хозяйственный отдел; Прачечная; Пищеблок; Гараж; Столовая	40	8-00	16-30
18.	Кузбасский филиал: дирекция, отдел политравмы	40	8-00	16-30
19.	Кузбасский филиал: травматолого-ортопедическое отделение	39	8-00	16-18

**Перечень
должностей работников, которым может быть установлен режим
работы с суммированным учетом рабочего времени**

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности
1.	Приемное отделение	врач-травматолог-ортопед; врач-нейрохирург; медицинская сестра перевязочной; санитарка
2.	Клинико-диагностическое отделение	врач-специалист; медицинская сестра
3.	Травматолого-ортопедическое отделение № 1, № 2, № 3; Отделение детской ортопедии; Нейрохирургическое отделение № 1; Нейрохирургическое отделение № 2	врач-травматолог-ортопед; врач-нейрохирург; медицинская сестра палатная (постовая); младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка
4.	Отделение анестезиологии и реанимации	врач-анестезиолог-реаниматолог; медицинская сестра-анестезист
5.	Отделение реанимации и интенсивной терапии	врач-анестезиолог-реаниматолог; медицинская сестра-анестезист; младшая медицинская сестра по уходу за больными
6.	Стерилизационное отделение	медицинская сестра стерилизационной; санитарка
7.	Операционный блок	операционная медицинская сестра; санитарка
8.	Кабинет рентгенологии отделения лучевой диагностики	врач-рентгенолог; рентгенолаборант
9.	Клинико-биохимическая лаборатория	медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
10.	Хозяйственный отдел	слесарь-сантехник; электромонтер по ремонт и обслуживанию электрооборудования
11.	Прачечная	гладильщица; оператор стиральных машин
12.	Гараж	водитель автомобиля
13.	Пищеблок	повар; кухонный рабочий
14.	Кузбасский филиал: травматолого-ортопедическое отделение	врач-травматолог-ортопед; врач-анестезиолог-реаниматолог; медицинская сестра-анестезист; операционная медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); младшая медицинская сестра по уходу за больными

Председатель Общественной первичной профсоюзной организации
ННИИТО Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Заместитель директора по научной работе,
и.о. директора ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России

 С.А. Молокова

 И.А. Кирилова



21 » декабря 2018 г.

21 » декабря 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

категорий работников, для которых устанавливается сокращенная рабочая неделя

Должности, отделения	Характер и условия труда
36-часовая рабочая неделя (Приложение № 1 к Постановлению Правительства Российской Федерации)	
1. Нейрохирургическое отделение № 1 (раздел V)	
Врач, в том числе врач – заведующий отделением; средний медицинский персонал; старший медицинский персонал	Работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных
2. Отделение переливания крови, Клинико-биохимическая лаборатория (раздел XIV)	
Врач, в том числе врач – заведующий лабораторией; средний медицинский персонал; старший медицинский персонал	Работа по сбору и обработке крови
3. Бактериологическая лаборатория (раздел XIV)	
Врач, в том числе врач – заведующий лабораторией; средний медицинский персонал; старший медицинский персонал	Работа в боксах

Должности, отделения	Характер и условия труда
30-часовая рабочая неделя (Приложение № 3 к Постановлению Правительства Российской Федерации)	
1. Лаборатория заготовки и консервации тканей (раздел II)	
Врачи, в том числе врач — руководящий лабораторией; младший медицинский персонал; младший медицинский персонал	Работа, непосредственно связанная с трупным материалом
2. Отделение лучевой диагностики (рентгеновское излучение), кроме кабинета ультразвуковой диагностики и кабинета магнитно-резонансной томографии (раздел VI п.2)	
Врачи, в том числе врач — руководящий отделением; младший медицинский персонал	Работа непосредственно связанная с рентгенодиагностикой

Основание:

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (в ред. Постановлений Правительства РФ от 01.02.2005 № 49, от 04.09.2012 № 882, от 24.12.2014 № 1469).

Главный врач



Е.В. Губина

Начальник отдела кадров



А.И. Насонов

Приложение № 5
к коллективному договору ФГБУ "ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России
на 2019-2021 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель Общественной первичной
профсоюзной организации ННИИТО
профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации

С.А. Молокова

11 декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по научной
работе, и.о. директора ФГБУ
«ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна»
Минздрава России



И.А. Кирилова

11 декабря 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

категорий работников, которым предоставляется удлиненный
ежегодный оплачиваемый отпуск

Должность	Количество календарных дней отпуска
Научные сотрудники, занимающие штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями:	
доктора наук	56
кандидаты наук	42
Профессорско-преподавательский состав	56

Составлено:

Постановление Правительства Российской Федерации от 12.08.1994 г. № 949

"О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень"

Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466

"О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"

Заместитель начальника отдела кадров

А.И. Насонов

Приложение № 6
к коллективному договору ФГБУ "ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России
на 2019-2021 годы

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Общественной первичной
профессиональной организации ННИИТО
союза работников здравоохранения
Российской Федерации

 С.А. Молокова
"21" декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по научной
работе, и.о. директора ФГБУ
«ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна»
Минздрава России


И.А. Кирилова
"21" декабря 2018 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование должности	Количество календарных дней дополнительного отпуска	Класс условий труда
Общеклиническое медицинское подразделение		
Главный врач	7	Класс условий труда 3.2
Главная медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
Клинико-диагностическое отделение		
Заведующий клинико-диагностическим отделением-врач-терапевт	7	Класс условий труда 3.2
Врач-специалист	7	Класс условий труда 3.2
Старшая медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
Медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
Отделение лучевой диагностики		
Заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог	7	Класс условий труда 3.2
Врач-рентгенолог	7	Класс условий труда 3.2
Врач ультразвуковой диагностики	7	Класс условий труда 3.2
Рентгенолаборант	7	Класс условий труда 3.2
Медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
Физиотерапевтическое отделение		
Заведующий физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт	7	Класс условий труда 3.2
Врач-физиотерапевт	7	Класс условий труда 3.2
Старшая медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
Медицинская сестра по физиотерапии	7	Класс условий труда 3.2

Отделение функциональной диагностики			
16	Заведующая отделением функциональной диагностики - врач функциональной диагностики	8	Класс условий труда 3.3
17	Врач функциональной диагностики (проведение нейромониторинга в операционной)	8	Класс условий труда 3.3
18	Врач функциональной диагностики	7	Класс условий труда 3.2
19	Старшая медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
20	Медицинская сестра	7	Класс условий труда 3.2
Отделение переливания крови			
21	Заведующий отделением переливания крови - врач-трансфузиолог	8	Класс условий труда 3.3
22	Врач-трансфузиолог	8	Класс условий труда 3.3
23	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
24	Медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
25	Санитарка	7	Класс условий труда 3.2
Бактериологическая лаборатория			
26	Заведующая бактериологической лабораторией - врач-бактериолог	7	Класс условий труда 3.2
27	Врач-бактериолог	7	Класс условий труда 3.2
28	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	7	Класс условий труда 3.2
29	Санитарка	7	Класс условий труда 3.2
Клинико-биохимическая лаборатория			
30	Заведующая клинико-биохимической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	7	Класс условий труда 3.2
31	Врач клинической лабораторной диагностики	7	Класс условий труда 3.2
32	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	7	Класс условий труда 3.2
33	Лаборант	7	Класс условий труда 3.2
34	Санитарка	7	Класс условий труда 3.2
Лаборатория заготовки и консервации тканей			
35	Заведующий лабораторией заготовки и консервации тканей - врач-патологоанатом	8	Класс условий труда 3.3
36	Старшая операционная медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
37	Медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
38	Санитарка	7	Класс условий труда 3.2
Аптека			
39	Заведующий аптекой	7	Класс условий труда 3.2
Приемное отделение			
40	Заведующий приемного отделения - врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
41	Врач-нейрохирург	8	Класс условий труда 3.3

42	Врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
43	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
44	Медицинская сестра перевязочной	8	Класс условий труда 3.3
Операционный блок			
45	Заведующий операционным блоком - врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
46	Старшая операционная медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
47	Операционная медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
Травматолого-ортопедические отделения № 1, № 2, № 3			
48	Заведующий травматолого-ортопедическим отделением - врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
49	Врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
50	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
51	Медицинская сестра процедурной	8	Класс условий труда 3.3
52	Медицинская сестра перевязочной	8	Класс условий труда 3.3
53	Медицинская сестра палатная (постовая)	8	Класс условий труда 3.3
54	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7	Класс условий труда 3.2
Отделение детской ортопедии			
55	Заведующий отделения детской ортопедии - врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
56	Врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
57	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
58	Медицинская сестра процедурной	8	Класс условий труда 3.3
59	Медицинская сестра перевязочной	8	Класс условий труда 3.3
60	Медицинская сестра палатная (постовая)	8	Класс условий труда 3.3
61	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7	Класс условий труда 3.2
Нейрохирургическое отделение № 1			
62	Заведующий нейрохирургическим отделением №1 - врач-нейрохирург	8	Класс условий труда 3.3
63	Врач-нейрохирург	8	Класс условий труда 3.3
64	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
65	Медицинская сестра процедурной	8	Класс условий труда 3.3
66	Медицинская сестра перевязочной	8	Класс условий труда 3.3
67	Медицинская сестра палатная (постовая)	8	Класс условий труда 3.3
68	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7	Класс условий труда 3.2
Нейрохирургическое отделение № 2			
69	Заведующий нейрохирургическим отделением №2 - врач-нейрохирург	8	Класс условий труда 3.3
70	Врач-нейрохирург	8	Класс условий труда 3.3
71	Врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
72	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
73	Медицинская сестра процедурной	8	Класс условий труда 3.3
74	Медицинская сестра перевязочной	8	Класс условий труда 3.3

75	Медицинская сестра палатная (постовая)	8	Класс условий труда 3.3
76	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7	Класс условий труда 3.2
Отделение анестезиологии-реанимации			
77	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	8	Класс условий труда 3.3
78	Врач-анестезиолог-реаниматолог	8	Класс условий труда 3.3
79	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
80	Медицинская сестра-анестезист	8	Класс условий труда 3.3
Отделение реанимации и интенсивной терапии			
81	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии - врач-анестезиолог-реаниматолог	8	Класс условий труда 3.3
82	Врач-анестезиолог-реаниматолог	8	Класс условий труда 3.3
83	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
84	Медицинская сестра-анестезист	8	Класс условий труда 3.3
85	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7	Класс условий труда 3.2
Травматолого-ортопедическое отделение Кузбасского филиала			
86	Заведующий травматолого-ортопедическим отделением - врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
87	Врач-травматолог-ортопед	8	Класс условий труда 3.3
88	Врач-анестезиолог-реаниматолог	8	Класс условий труда 3.3
89	Старшая медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
90	Медицинская сестра-анестезист	8	Класс условий труда 3.3
91	Операционная медицинская сестра	8	Класс условий труда 3.3
92	Медицинская сестра процедурной	8	Класс условий труда 3.3
93	Медицинская сестра перевязочной	8	Класс условий труда 3.3
94	Медицинская сестра палатная (постовая)	8	Класс условий труда 3.3
95	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7	Класс условий труда 3.2
Отделение детской и подростковой вертебрологии			
96	Начальник научно-исследовательского отделения детской и подростковой вертебрологии (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
97	Главный научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
98	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
99	Научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
100	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2

Отделение патологии позвоночника			
101	Начальник научно-исследовательского отделения патологии позвоночника (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
102	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
103	Научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
104	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
Отделение нейровертебрологии			
105	Начальник научно-исследовательского отделения нейровертебрологии (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
106	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
107	Научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
108	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
Отделение эндопротезирования и эндоскопической хирургии суставов			
109	Начальник научно-исследовательского отделения эндопротезирования и эндоскопической хирургии суставов (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
110	Ведущий научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
111	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
112	Научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
113	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
Отделение нейрохирургии			
114	Начальник научно-исследовательского отделения отделения нейрохирургии (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
115	Старший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
116	Научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
117	Младший научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
Отделение анестезиологии и реаниматологии			
118	Начальник научно-исследовательского отделения анестезиологии и реаниматологии (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
119	Главный научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2
120	Научный сотрудник (работа в операционной)	7	Класс условий труда 3.2

научный сотрудник (работа в информационной)	7	Класс условий труда 3.2
------------------------------------------------	---	-------------------------

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 117 "Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск **работникам**, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

Методы специальной оценки условий труда.

Менеджер отдела кадров



А.И. Насонов

Специалист по охране труда



Т.А. Баранова

ДОГОВОР № _____

**с работником на профессиональную подготовку,
переподготовку, повышение квалификации**

г. Новосибирск

« _____ » _____ 20__ г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им. Я.Л. Цивьяна» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин(ка) _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий Договор о следующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Ввиду необходимости Работодателя в специалисте, выполняющем работу по должности _____, Работодатель направляет Работника, занимающего должность _____, на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации (ненужное зачеркнуть) по специальности _____ с сохранением за ним прежнего места работы.

1.2. Работник направляется на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации (ненужное зачеркнуть) в учебное заведение

(указать его наименование, регистрационный №, кем и когда зарегистрирован, а также № и дату выдачи лицензии на образовательную деятельность)

для прохождения курса по программе _____

1.3. Продолжительность профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть) составляет с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

1.4. Форма профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть) очная / заочная (ненужное зачеркнуть).

1.5. Работник направляется на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации (ненужное зачеркнуть) с отрывом / без отрыва (ненужное зачеркнуть) от работы.

1.6. По окончании профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть) Работник получает документы о прохождении обучения по специальности _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязан:

- обеспечить Работнику возможность профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть) в соответствии с условиями настоящего Договора;

- заключить с учебным заведением, указанным в п.1.2 настоящего Договора, Договор на оказание образовательных услуг;

- сохранить за Работником место работы, занимаемое им у Работодателя до заключения настоящего Договора;

- организовать Работнику проведение практики и оказывать помощь в подборе материалов для выполнения контрольных, курсовых заданий и дипломной работы;

- своевременно оплачивать стоимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть) в соответствии с условиями Договора, заключенного с учебным заведением.

2.2. Работодатель вправе осуществлять контроль за успеваемостью Работника в процессе профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть).

2.3. Работник обязан:

- выполнять учебный план, соблюдать учебную дисциплину, получить сертификат, свидетельство об окончании учебного заведения;

- после получения документов об окончании курсов профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное зачеркнуть) проработать не менее 3 (трех) лет у Работодателя;

- в случае призыва в ряды Вооруженных сил РФ в течение месяца по окончании срока службы явиться на работу к Работодателю;

2.4. Работник обязан возместить Работодателю денежные средства, затраченные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором с Работником или настоящим Договором, в случаях:

- отчисления Работника по инициативе учебного заведения за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка учебного заведения;

- отчисления Работника из учебного заведения по собственному желанию;

- увольнения Работника без уважительных причин до истечения установленного настоящим Договором срока обязательной работы, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение других виновных действий, за которые действующим законодательством Российской Федерации, предусмотрено увольнение.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иным законодательством РФ.

4. УСЛОВИЯ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий Договор расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения Трудового договора № _____ от "___" _____ г.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И УЧЕБЫ

5.1. В период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (*ненужное зачеркнуть*) Работнику выплачивается среднемесячная заработная плата.

5.2. Оплату за прохождение Работником курсов профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (*ненужное зачеркнуть*) осуществляет Работодатель.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.2. Настоящий Договор является дополнительным к Трудовому договору № _____ от "___" _____ г.

6.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (*ненужное зачеркнуть*), продолжительность которого предусмотрена п.1.3 настоящего Договора.

6.4. Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

6.5. Действие настоящего Договора продлевается на время болезни Работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иным действующим законодательством РФ.

6.6. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

Адреса и подписи сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ:

**ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л.
Цивьяна» Минздрава России**

ИНН 5406011563

ул. Фрунзе, 17,
г. Новосибирск, 630091,
тел. 224-47-01

Директор

«__» _____ 201__ г.
М.П.

РАБОТНИК:

(фамилия, имя, отчество)

Адрес:

Паспорт: _____
выдан _____

«__» _____ г.

«__» _____ 201__ г.

Приложение № 8
к коллективному договору ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России
на 2019 – 2021 годы

Утверждено
Заместитель Общественной
профсоюзной Организации
«ННИИТО Профсоюза работников
охраны Российской
Федерации»

Утверждаю
Заместитель директора по научной
работе, и. о. директора ФГБУ
«ННИИТО им. Я. Л. Цивьяна»
Минздрава России



С.А. Молокова

И.А. Кирилова

» декабря 2018

« » декабря 2018

ПЛАН по улучшению условий охраны труда на 2019-2021 годы

Наименование (содержание) мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за выполнение мероприятия
Проведение специальной оценки условий труда (Кузбасский филиал)	3 квартал	комиссия
Организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда	в рабочем порядке	в соответствии с планом мероприятий
Разработка приказов по системе управления охраной труда. Оформление списка контингентов для проведения первичного и периодического медицинского осмотра.	При необходимости	Ведущий специалист по охране труда, врач-эпидемиолог
Заключение контракта на предварительный медицинский осмотр	1 квартал	Ведущий специалист по охране труда, отдел кадров
Проведение вводного инструктажа	при приеме на работу	Ведущий специалист по охране труда
Контроль проведения инструктажей на рабочем месте: - первичный;	до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из	руководители структурных подразделений, ведущий специалист по охране труда

	<p>- повторный;</p> <p>- внеплановый;</p> <p>- целевой</p>	<p>одного подразделения в другое</p> <p>1 раз в 6 месяцев (январь, июль); при перерыве в работе более 30 календарных дней</p> <p>при введении в действие новых или переработанных инструкций по охране труда, изменении технологических процессов, нарушении работниками требований охраны труда, по требованию органов надзора и т.п.</p> <p>при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями</p>	
7	Обучение и проверка знаний по охране труда работников	по графику; вновь принятых - в течение первого месяца работы	комиссия, руководители структурных подразделений
8	Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	III квартал;	ведущий специалист по охране труда, руководители структурных подразделений
9	Обучение руководителей и специалистов в учебном центре по охране труда (40-часовая программа).	по графику	руководители структурных подразделений, ведущий специалист по охране труда
10	Обеспечение в установленном порядке работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами	I, II, III, IV кварталы	начальник хозяйственного отдела, руководители структурных подразделений, ведущий специалист по охране труда

Проведение периодических медицинских осмотров (обследований). Составление списка на периодический медицинский осмотр, сопровождение и контроль процедуры медосмотра	II-III квартал	руководители структурных подразделений, ведущий специалист по охране труда, врач-эпидемиолог
Выполнение аптечек для оказания первой помощи работникам	март, октябрь	начальник хозяйственного отдела, контроль-ведущий специалист по охране труда
Обеспечение рационального питьевого режима, санитарной обработки кулеров	в рабочем порядке	начальник хозяйственного отдела, контроль - ведущий специалист по охране труда
Приобретение программного обеспечения для автоматизации рабочего места специалиста по охране труда	II квартал	Отдел сетевых технологий и защиты информации
Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей и обучения по охране труда	ноябрь	начальник хозяйственного отдела, ведущий специалист по охране труда
Согласование плана предупредительных мер по улучшению условий и охраны труда в ФСС	июль	ведущий специалист по охране труда
Возврат средств по предупредительным мерам из ФСС	Июль-август-сентябрь	ведущий специалист по охране труда
Проведение конкурса для старших сестер отделений « Жизнь отделения с соблюдением условий охраны труда»	июнь	ведущий специалист по охране труда, главная медицинская сестра
Введение необходимых инструкций по охране труда, стандартов предприятия в рамках Системы Управления охраной труда	I-I Vквартал	руководители структурных подразделений, ведущий специалист по охране труда

ведущий специалист по охране труда



Т.А. Баранова

Приложение № 9
к коллективному договору ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России
на 2019 – 2021 годы

Утверждено
Председатель Общественной Первичной
Профессиональной Организации ННИИТО
Сотрудников
Минздрава Российской Федерации

С.А. Молокова

« 21 » декабря 2018

Утверждаю
Заместитель директора по научной
работе, и. о. директора
ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна»
Минздрава России

И.А. Кирилова

« 21 » декабря 2018



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, работая на которых работники имеют право
бесплатно получать санитарно-гигиеническую одежду, санитарную обувь

Наименование профессий и должностей работников	Наименование средств индивидуальной защиты	Единица измерения (комплекты, штуки, пара)	Норма выдачи на год	Пункт №, приложение №, Приказ (Постановление) № Типовых отраслевых норм
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ				
Начальник научно-исследовательского отделения; Главный научный сотрудник; Старший научный сотрудник; Ведущий научный сотрудник; Научный сотрудник; Младший научный сотрудник; Лаборант-исследователь	Халат хлопчатобумажный	шт	2	Пункт № 65 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68
	Фартук прорезиненный с нагрудником	шт	дежурный	
	Перчатки резиновые	пара	до износа	
	Нарукавники непромокаемые	пара	дежурные	
	Очки защитные	шт	до износа	
	На мойке посуды дополнительно: Галоши резиновые	пара	дежурные	
	Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА				
Заведующий научно-технической библиотекой Документовед	Халат хлопчатобумажный;	шт	дежурный	Пункт № 65 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68
	Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	

3.	УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ					
	Руководитель учебно-методического отдела; Старший преподаватель; Преподаватель; Специалист по учебно-методической работе	<i>При работе в прозекторских и моргах с трупами и трупным материалом:</i>			Пункт № 60 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный		
		Галоши резиновые	пара	дежурные		
		Перчатки резиновые	пара	до износа		
		Нарукавники клеенчатые	пара	дежурные		
		Очки защитные	шт	до износа		
4.	МЕДИЦИНСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ					
4.1.	Общеклиническое медицинское подразделение					
	Главный врач; Главная медицинская сестра; Медицинская сестра диетическая	Платье (халат) хлопчатобумажное или костюм хлопчатобумажный,	шт	2	Пункт № 68 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная (чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
		<i>При участии в консилиумах и проверках подразделений дополнительно</i>				
		перчатки резиновые	пара	до износа		
		маска-респиратор марлевая	шт	до износа		
		колпак (или шапочка) хлопчатобумажный	шт	до износа		
4.2.	Клинико-диагностическое отделение					
	Заведующий клинико-диагностическим отделением – врач-терапевт; Врач-невролог; Врач-терапевт; Врач-онколог; Врач-эпидемиолог; Врач-эндоскопист; Врач-хирург; Врач-сердечно-сосудистый хирург; Врач-детский хирург; Врач-торакальный хирург; Врач-педиатр; Врач-психотерапевт; Врач-ревматолог; Врач-эндокринолог; Врач-клинический фармаколог; Врач-офтальмолог; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра; Санитарка	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2	Пункт № 68 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная (чувяки хромовые) с закрытым подноском и ляткой)	пара	1		
		Перчатки резиновые	пара	до износа		
		Маска-респиратор марлевая	шт	до износа		
		Колпак (или шапочка) медицинский	шт	2 на 2 года		
4.3.	Отделение лучевой диагностики					
	Заведующий отделением лучевой диагностики – врач-рентгенолог; Санитарка; Врач-рентгенолог кабинета рентгенологии, рентгенолаборант кабинета	Халат хлопчатобумажный	шт	2	Пункт № 14 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г.	
		Фартук из просвинцованной резины	шт	дежурный		
		Юбка из просвинцованной резины	шт	дежурная		

	рентгенологии Врач-рентгенолог кабинета денситометрии; ретгенолаборант кабинета денситометрии	Перчатки из просвинцованной резины	шт	дежурная	N 68		
		Перчатки хлопчатобумажные	пара	дежурные			
		Очки для адаптации	шт	до износа			
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1			
		При проявлении рентгеновских пленок дополнительно					
		Фартук непромокаемый, перчатки резиновые	шт	дежурный			
Врач ультразвуковой диагностики кабинета ультразвуковой диагностики; медицинская сестра кабинета ультразвуковой диагностики Врач-рентгенолог кабинета рентгеновской компьютерной томографии; рентгенолаборант кабинета рентгеновской компьютерной томографии, медицинская сестра кабинета рентгеновской компьютерной томографии Врач-рентгенолог кабинета магнитно-резонансной томографии; рентгенолаборант кабинета магнитно-резонансной томографии; медицинская сестра кабинета магнитно-резонансной томографии; сестра-хозяйка.	Халат хлопчатобумажный	шт	дежурный	Пункт № 15 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68			
	Шапочка хлопчатобумажная	шт	дежурный				
	Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1				
	<i>При работе с бета-излучателями дополнительно:</i>						
	Очки из органического стекла	шт	дежурные				
	Халат хлопчатобумажный	шт	2				
	Перчатки резиновые	пара	до износа				
4.4.	Физиотерапевтическое отделение						
	Заведующий физиотерапевтическим отделением – врач-физиотерапевт; Старшая медицинская сестра; Санитарка; Врач-физиотерапевт кабинета по физиотерапии; Медицинская сестра по физиотерапии кабинета по физиотерапии Врач по лечебной физкультуре кабинета по массажу и лечебной физкультуре; Медицинская сестра по массажу кабинета по массажу и лечебной физкультуре; Инструктор по лечебной	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	шт	2	Пункт 18 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68		
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1			
		Перчатки резиновые	пара	до износа			
		Колпак хлопчатобумажный (или шапочка х/б)	шт	1 на 2 года			
		Фартук непромокаемый	шт	до износа			

	физкультуре кабинета по массажу и лечебной физкультуре; Инструктор-методист по лечебной физкультуре кабинета по массажу и лечебной физкультуре	Очки из органического стекла	шт	до износа		
4.5.	Отделение функциональной диагностики					
	Заведующий отделением функциональной диагностики – врач функциональной диагностики; Врач функциональной диагностики; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра; Санитарка	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	шт	2	Пункт 3 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
		Перчатки резиновые	пара	до износа		
		Колпак хлопчатобумажный (или шапочка х/б)	шт	2 на 2 года		
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная (чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
		Фартук непромокаемый	шт	до износа		
		Очки из органического стекла	шт	до износа		
4.6.	Отделение переливания крови					
	Заведующий отделением переливания крови – врач-трансфузиолог; Врач-трансфузиолог; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра; Санитарка; Регистратор	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт № 75 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
		Перчатки резиновые	пара	6 пар		
		Бахилы	пара	2 на 2 года		
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная (чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
		Косынка хлопчатобумажная или колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года		
		<i>При выезде на забор материала в зимний период</i>				
		Куртка на утепляющей подкладке	шт	дежурная		
4.7.	Отдел контроля качества оказания медицинской помощи					
	Заведующий отделом контроля качества оказания медицинской помощи - врач-методист; Врач-методист; Медицинский статистик	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный),	шт	2 на 2 года		
		Колпак хлопчатобумажный (или шапочка хлопчатобумажная)	шт	1 на 2 года		
		Обувь (женская, мужская) летняя	пара	1		

		кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)			
4.8.	Бактериологическая лаборатория				
Заведующий бактериологической лабораторией – врач-бактериолог; Врач-бактериолог; Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); Санитарка	Халат хлопчатобумажный	шт	дежурный	Пункт № 41 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
	Костюм хлопчатобумажный	шт	2 на 1 год		
	Фартук прорезиненный с нагрудником	шт	дежурный		
	Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
	Нарукавники непромокаемые	пара	дежурные		
	Очки защитные	шт	до износа		
	На мойке посуды дополнительно: -галоши резиновые	пара	дежурные		
	При работе в химических и биохимических лабораториях дополнительно: - Противогоаз	шт	дежурный		
4.9	Клинико-биохимическая лаборатория				
Заведующий клинико-биохимической лабораторией – врач клинической лабораторной диагностики; Врач клинической лабораторной диагностики; Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); Лаборант; Санитарка	Халат хлопчатобумажный	шт	дежурный	Пункт № 41 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
	Костюм хлопчатобумажный	шт	2 на 1 год		
	Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
	Фартук прорезиненный с нагрудником	шт	дежурный		
	Нарукавники непромокаемые	пара	дежурные		
	Очки защитные	шт	до износа		
	На мойке посуды дополнительно: -галоши резиновые	пара	дежурные		
	При работе в химических и биохимических лабораториях дополнительно: - Противогоаз	шт	дежурный		
	<i>При выполнении работ при производстве бактериальных препаратов</i>				
	Халат хлопчатобумажный или костюм хирургический	шт	2 на 2 года		

		Фартук прорезиненный	шт	2		
		Рукавицы комбинированные	пара	6		
		Нарукавники непромокаемые	пара	2		
		Колпак хлопчатобумажный	шт	3 на 2 года		
4.10.	Лаборатория заготовки и консервации тканей					
	Заведующий лабораторией заготовки и консервации тканей – врач-патологоанатом; Старшая операционная медицинская сестра; Медицинская сестра; Лаборант; Санитарка	Комбинезон хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	шт.	2 на 2 года	Пункт №60, пункт № 8 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68	
		Костюм хлопчатобумажный	шт	2 на 1 год		
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный		
		Галоши резиновые	пара	дежурные		
		Перчатки резиновые	пара	до износа		
		Нарукавники клеенчатые	пара	дежурные		
		Очки защитные	шт.	до износа		
4.11.	Аптека					
	Заведующая аптекой Провизор Фармацевт	Халат хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года	Пункт 59 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68	
		Колпак хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года		
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
		Перчатки резиновые	пара	до износа		
5.	СТАЦИОНАР					
5.1.	Приемное отделение					
	Заведующий приемным отделением – врач-травматолог-ортопед; Врач-травматолог-ортопед; Врач-нейрохирург; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра перевязочной; Санитарка; Сестра-хозяйка	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт №1, 46 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68	
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1		
		Колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года		
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный		
		Перчатки резиновые	пара	до износа		
		<i>При работе в операционных с электроинструментом дополнительно:</i>				
		Галоши диэлектрические	пара	дежурные		
		<i>При работе кварцевых ламп дополнительно:</i>				
		Очки защитные	шт	до износа		
5.2.	Стерилизационное отделение					
	Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра стерилизационной;	Халат хлопчатобумажный (или костюм)	шт	2 на 2 года	Пункт № 76 Приложения N 11 к	

	Санитарка Сестра-хозяйка	хлопчатобумажный)			Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Фартук прорезиненный	шт	дежурный	
		Тапочки кожаные	пара	2	
		Рукавицы комбинированные	пара	6	
		Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный	шт	3 на 2 года	
		Очки защитные	шт	до износа	
5.3.	Операционный блок				
	Заведующий операционным блоком – врач-травматолог- ортопед; Старшая операционная медицинская сестра; Операционная медицинская сестра; Санитарка; Сестра-хозяйка	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт №1 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года	
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный	
		Перчатки резиновые	пара	до износа	
		<i>При работе в операционных с электро- инструментом дополнительно:</i>			
		Галоши диэлектрические	пара	дежурные	
		<i>При работе кварцевых ламп дополнительно:</i>			
		Очки защитные	шт	до износа	
5.4.	Травматолого-ортопедические отделения, отделение детской ортопедии				
	Заведующий травматолого- ортопедическим отделением, врач-травматолог-ортопед; Врач-травматолог-ортопед; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра процедурной; Медицинская сестра перевязочной; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными; Санитарка; Сестра-хозяйка	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт №1 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года	
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный	
		Перчатки резиновые	пара	до износа	
		<i>При работе в операционных с электроинструментом дополнительно:</i>			
		Галоши диэлектрические	пара	дежурные	
		<i>При работе кварцевых ламп дополнительно:</i>			
		Очки защитные	шт	до износа	
5.5.	Нейрохирургические отделения				
	Заведующий нейрохирургическим отделением, врач-нейрохирург; Врач-нейрохирург;	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт №1 Приложения №11 к Постановлению

	Врач-травматолог-ортопед; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра процедурной; Медицинская сестра перевязочной; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными; Санитарка; Сестра-хозяйка	Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года	
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный	
		Перчатки резиновые	пара	до износа	
		<i>При работе в операционных с электроинструментом дополнительно:</i>			
		Галоши диэлектрические	пара	дежурные	
		<i>При работе кварцевых ламп дополнительно:</i>			
		Очки защитные	шт	до износа	
5.6.	Отделение анестезиологии-реанимации				
	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации – врач-анестезиолог-реаниматолог; Врач-анестезиолог-реаниматолог; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра-анестезист; Сестра-хозяйка	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт №1 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года	
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный	
		Перчатки резиновые	пара	до износа	
		<i>При работе в операционных с электроинструментом дополнительно:</i>			
		Галоши диэлектрические	пара	дежурные	
		<i>При работе кварцевых ламп дополнительно:</i>			
		Очки защитные	шт	до износа	
5.7.	Отделение реанимации и интенсивной терапии				
	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии – врач-анестезиолог-реаниматолог; Врач-анестезиолог-реаниматолог; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра-анестезист; Младшая медицинская сестра по уходу за больными; Сестра-хозяйка	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный)	шт	2 на 2 года	Пункт №1 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Колпак (шапочка) хлопчатобумажный	шт	2 на 2 года	
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный	
		Перчатки резиновые	пара	до износа	
		<i>При работе в операционных с электроинструментом дополнительно:</i>			
		Галоши диэлектрические	пара	дежурные	
		<i>При работе кварцевых ламп дополнительно:</i>			
		Очки защитные	шт	до износа	
6.	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ				
6.1.	Хозяйственный отдел				
	Инженер по ремонту, Слесарь по ремонту и обслуживанию систем	Костюм (комбинезон) хлопчатобумажный	шт	1	Пункт III Приложения №11 к

вентиляции и кондиционирования 3 разряда	Перчатки хлопчатобумажные 7-нитка с полимерным покрытием	шт	24	Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68	
	Ботинки кожаные	пара	1 на 2 года		
	Перчатки резиновые	пара	До износа		
Слесарь-сантехник	Костюм (комбинезон) хлопчатобумажный	шт	1	Пункт 148 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н	
	Перчатки хлопчатобумажные 7-нитка с полимерным покрытием	шт	24		
	Рукавицы комбинированные с брезентовым наладонником	пара	6 пар		
	Сапоги резиновые с защитным подноском	пара	1		
	Ботинки кожаные	пара	1 на 2 года		
	Перчатки резиновые	пара	До износа		
	<i>При работе на холоде в зимнее время дополнительно</i>				
	Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года		
	Брюки на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года		
	Ботинки кожаные утепленные	пара	1 на 2 года		
	<i>При участии в выполнении электрогазосварочных работ дополнительно</i>				
	Маска сварочная защитная	шт	дежурная		
	Костюм сварщика брезентовый или спилковый	шт	дежурный		
	<i>При выполнении работ с электроинструментом</i>				
	Щиток защитный лицевой	шт	дежурный		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	Комбинезон хлопчатобумажный	шт	1	Пункт 111 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68	
	Сапоги резиновые	пара	1		
	Рукавицы комбинированные	пара	4		
	Галоши диэлектрические	пара	дежурные		
	Перчатки диэлектрические	пара	дежурные		
	Ботинки кожаные	пара	1 на 2 года		
	Заведующая складом, инженер (по снабжению), главный инженер, инженер-сметчик, инженер (по вентиляции), главный энергетик, начальник хозяйственного отдела, ведущий специалист по пожарной безопасности, специалист по охране труда (в том числе ведущий), комендант, инженер	Халат хлопчатобумажный (или костюм хлопчатобумажный) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт		1
Ботинки летние		пара	1		
<i>При приеме товаро-материальных ценностей на склад зимой дополнительно, при выполнении работ в холодных помещениях и на улице,</i>					

(электроника) инженер связи (телекоммуникаций), инженер программист (в том числе ведущий), техник-программист, руководитель отдела сетевых технологий и защиты информации, инженер медико-инженерного отдела, инженер-метролог II категории, техник медико-инженерного отдела, руководитель медико- инженерного отдела кладовщик товаровед	<i>обследовании зданий и сооружений, монтаже телефонных, компьютерных сетей и систем, погрузке и выгрузке оборудования в зимнее время дополнительно</i>					
	Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2,5 года			
	Жилет на утепляющей подкладке	шт	1 на 2,5 года			
	Ботинки кожаные зимние	пара	1 на 2 года			
Гардеробщик	Костюм (или халат) хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений	шт	1	Пункт 19 Пункт Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н		
Дворник	Костюм (комбинезон) хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений	шт	1	П. 23 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н		
	Перчатки хлопчатобумажные 7- нитка	шт	24			
	Рукавицы комбинированные	пара	6 пар			
	Ботинки кожаные	пара	1 на 2 года			
	Перчатки резиновые	пара	До износа			
	Обувь (мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1			
	<i>При работе на холоде в зимнее время дополнительно</i>					
	Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года			
	Брюки на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года			
	Перчатки зимние утепленные	пара	2 пары			
	Обувь (мужская) зимняя кожаная утепленная	пара	1 на 2 года			
	Подсобный рабочий	Костюм (комбинезон) хлопчатобумажный	шт		1	Пункт 110 Приложения № 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Фартук непромокаемый	шт		дежурный	
Перчатки хлопчатобумажные 7- нитка		шт	24			
Рукавицы комбинированные		пара	6 пар			
Ботинки кожаные		пара	1 на 2 года			
Перчатки резиновые		пара	до износа			
<i>При работе на холоде в зимнее время дополнительно</i>						

		Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года	
		Брюки на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года	
6.2.	Прачечная				
	Гладильщик	Халат хлопчатобумажный	шт	1	Пункт 104 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Колпак хлопчатобумажный (косынка хлопчатобумажная)	шт	1	
	Оператор стиральных машин	Халат хлопчатобумажный	шт	1 на 1,5 года	Пункт 108 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Фартук непромокаемый	шт	дежурный	
		Сапоги резиновые	пара	1	
		портянки	пара	2	
		Колпак хлопчатобумажный (косынка хлопчатобумажная)	шт	1	
6.3.	Гараж				
	Водитель автомобиля	При работе на санитарном автомобиле			Пункт 117 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Костюм (комбинезон) хлопчатобумажный	шт	1	
		Сапоги кирзовые или ботинки кожаные летние	пара	1 пара на 2 года	
		Перчатки хлопчатобумажные 7-нитка	пара	24	
		Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года	
		Жилет на утепляющей подкладке	шт	1 на 2,5 года	
		Ботинки кожаные зимние	пара	1 на 2 года	
		Жилет сигнальный со светоотражающими полосами	шт	до износа	
	Водитель автомобиля, занятый на грузовой и специализированной машине	Комбинезон из ткани «плащ-палатка» (или костюм (комбинезон) хлопчатобумажный)	шт	1	Пункт 49 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Сапоги кирзовые или ботинки кожаные	пара	1 пара на 2 года	
		Рукавицы комбинированные с двумя пальцами утепленные	пара	2	
		Перчатки хлопчатобумажные 7-нитка	пара	24 на 1 год	
		Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2,5 года	
		Брюки на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные зимние	пара	1 на 2 года	

		Жилет на утепляющей подкладке	шт	1 на 2,5 года	
		Жилет сигнальный со светоотражающими полосами	шт	до износа	
	Начальник гаража	Костюм (комбинезон) хлопчатобумажный	шт	1	Пункт 117 Приложения №11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997г. № 68
		Перчатки хлопчатобумажные 7-нитка	пара	24	
		Сапоги кирзовые или ботинки кожаные летние	пара	1 пара на 2 года	
		Куртка на утепляющей подкладке	шт	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные зимние	пара	1 на 2 года	
6.4.	Пищеблок				
	Инженер-технолог Учетчик	Халат хлопчатобумажный	шт	дежурный	Пункт 53 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н
		Колпак хлопчатобумажный	шт	дежурный	
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Куртка зимняя утепленная	шт	1 (дежурная)	
	Заведующий складом (пищеблок)	Халат хлопчатобумажный	шт	дежурный	
		Колпак хлопчатобумажный	шт	дежурный	
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Куртка зимняя утепленная	шт	1 на 2 года	
		Жилет утепленный	шт	1 на 2,5г	
		Обувь зимняя утепленная	пара	1 на 2 года	
	Повар Подсобный рабочий Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических	шт	1	Пункт 199 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Колпак хлопчатобумажный или косынка хлопчатобумажная	шт	2 на 2года	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	шт	2 шт	
		Нарукавники из полимерных материалов	шт	до износа	

		Зимой дополнительно: Куртка зимняя утепленная	шт	дежурная до износа	
Столовая					
Администратор, кассир		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	шт	1	Пункт 53 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
Официант		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (Брюки (юбка), белая блуза(рубашка)	шт	1	Пункт 119 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н
		Обувь (женская , мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	шт	2	
Организационно-методический отдел, Отделение по методической работе					
Заведующий организационно-методическим отделом - врач-методист Заведующий отделением по методической работе - врач-методист Врач-методист Старший специалист Патентовед		Халат хлопчатобумажный	шт	2	Пункт № 65 Приложения N 11 к Постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. N 68
		Обувь (женская, мужская) летняя кожаная(чувяки хромовые) с закрытым подноском и пяткой)	пара	1	

Примечание:

1. Работники Кузбасского филиала получают санитарно-гигиеническую одежду, санитарную обувь по нормам аналогичных должностей, указанных в таблице.

Ведущий специалист по охране труда



Т.А. Баранова

Согласовано
Председатель общественной
Первичной профсоюзной
Организации ННИИТО
Профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации


С.А. Молокова
«21» декабря 2018

Утверждаю
Заместитель директора по
научной работе, и. о.
директора ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава
России



И.А. Кирилова

«21» декабря 2018

Перечень

профессий и должностей, работая на которых работники имеют
право бесплатно получать смывающие и обезвреживающие средства

Наименование профессии (должность)	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Средства гидрофобного действия отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Средства комбинированного действия	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Очищающие кремы, гели и пасты	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Наименование видов работ и производственных факторов
	мл/ 1 мес.	мл/ 1 мес.	мл/ 1 мес.	мл/ 1 мес.	мл/ 1 мес.	мл/ 1 мес.	мл/1 мес.	
ДИРЕКЦИЯ								
Директор	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Заместитель директора	-	-	-	-	-	-		
Заместитель директора по научной работе	-	-	-	-	-	-		
Секретарь	-	-	-	-	-	-		

2. НАУЧНО – ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ								
Начальник научно-исследовательского отделения	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Главный научный сотрудник	-	100	-	-	-	100		
Старший научный сотрудник	-	100	-	-	-	100		
Научный сотрудник	-	100	-	-	-	100		
Младший научный сотрудник	-	100	-	-	-	100		
Лаборант-исследователь	-	100	-	-	-	100		
Начальник научно-исследовательского отдела политравмы	-	100	-	-	-	100		
Заместитель начальника научно-исследовательского отдела	-	100	-	-	-	100		
Ведущий научный сотрудник	-	100	-	-	-	100		
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ								
Руководитель учебно-методического отдела	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Старший преподаватель	-	-	-	-	-	-		
Преподаватель	-	-	-	-	-	-		
Специалист по учебно-методической работе	-	-	-	-	-	-		
МЕДИЦИНСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ								
Главный врач	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Главная медицинская сестра	-	-	-	-	-	-		
Медицинская сестра диетическая	-	-	-	-	-	-		
Клинико-диагностическое отделение								
Заведующий клинико-диагностическим отделением - врач-терапевт	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-терапевт	-	100	-	-	-	100		
Врач-онколог	-	100	-	-	-	100		
Врач-эпидемиолог	-	100	-	-	-	100		
Врач-эндоскопист	-	100	-	-	-	100		
Врач-хирург	-	100	-	-	-	100		
Врач-сердечно-сосудистый хирург	-	100	-	-	-	100		
Врач-детский хирург	-	100	-	-	-	100		
Врач-торакальный хирург	-	100	-	-	-	100		
Врач-педиатр	-	100	-	-	-	100		
Врач-психотерапевт	-	100	-	-	-	100		
Врач-ревматолог	-	100	-	-	-	100		
Врач-эндокринолог	-	100	-	-	-	100		
Врач-клинический фармаколог	-	100	-	-	-	100		
Врач-офтальмолог	-	100	-	-	-	100		
Врач-психиатр	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Отделение лучевой диагностики								
Заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Санитарка	-	-	-	-	-	-		

Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-	моющие средства в дозирующих устройствах)	
Кабинет рентгенологии								
Врач-рентгенолог	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Рентгенолаборант	-	-	-	-	-	-		
Кабинет денситометрии								
Врач-рентгенолог	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Рентгенолаборант	-	-	-	-	-	-		
Кабинет ультразвуковой диагностики								
Врач ультразвуковой диагностики	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-		
Кабинет рентгеновской компьютерной томографии								
Врач-рентгенолог	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Рентгенолаборант	-	-	-	-	-	-		
Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-		
Кабинет магнитно-резонансной томографии								
Врач-рентгенолог	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Рентгенолаборант	-	-	-	-	-	-		
Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-		
Физиотерапевтическое отделение								
Заведующий физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		

									подкладки
Кабинет по физиотерапии									
Врач-физиотерапевт	-	100	-	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Медицинская сестра по физиотерапии	-	100	-	-	-	-	100		
Кабинет по массажу и лечебной физкультуре									
Врач по лечебной физкультуре	-	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Медицинская сестра по массажу	-	100	-	-	-	-	100		
Инструктор по лечебной физкультуре	-	-	-	-	-	-	-		
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	-	-	-	-	-	-	-		
Отделение функциональной диагностики									
Заведующий отделением функциональной диагностики - врач функциональной диагностики	-	100	-	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач функциональной диагностики	-	100	-	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	-	100		
Медицинская сестра	-	100	-	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	-	100		
Отделение переливания крови									
Заведующий отделением переливания крови - врач-трансфузиолог	-	100	-	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-трансфузиолог	-	100	-	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	-	100		
Медицинская сестра	-	100	-	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	-	100		
Регистратор	-	-	-	-	-	-	-		
Отдел контроля качества оказания медицинской помощи									
Заведующий отделом контроля качества оказания медицинской помощи - врач-методист	-	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Врач-методист	-	-	-	-	-	-	-		
Медицинский статистик	-	-	-	-	-	-	-		

Бактериологическая лаборатория							200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Заведующий бактериологической лабораторией - врач-бактериолог	-	100	-	-	-	100		
Врач-бактериолог	-	100	-	-	-	100		
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Клинико-биохимическая лаборатория							200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Заведующий клинико-биохимической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	-	100	-	-	-	100		
Врач клинической лабораторной диагностики	-	100	-	-	-	100		
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	-	100	-	-	-	100		
Лаборант	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Лаборатория заготовки и консервации тканей							200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Заведующий лабораторией заготовки и консервации тканей - врач-патологоанатом	-	100	-	-	-	100		
Старшая операционная медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Лаборант	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Аптека							200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Заведующая аптекой	-	100	-	-	-	100		
Провизор	-	100	-	-	-	100		
Фармацевт	-	100	-	-	-	100		
СТАЦИОНАР							200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Принемное отделение								
Заведующий приемным отделением - врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100		
Врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100		
Врач-нейрохирург	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		

перевязочной							устройствах)	перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
Стерилизационное отделение								
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Медицинская сестра стерилизационной	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
Операционный блок								
Заведующий операционным блоком - врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Старшая операционная медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Операционная медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
Травматолого-ортопедическое отделение № 1, 2, 3								
Заведующий травматолого-ортопедическим отделением - врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра процедурной	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра перевязочной	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра палатная (постовая)	-	100	-	-	-	100		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
Отделение детской ортопедии								
Заведующий отделением детской ортопедии - врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-травматолог-ортопед	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра процедурной	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра перевязочной	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра палатная (постовая)	-	100	-	-	-	100		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	-	100	-	-	-	100		

Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
Нейрохирургическое отделение № 1, 2								
Заведующий нейрохирургическим отделением - врач-нейрохирург	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-нейрохирург	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра процедурной	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра перевязочной	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра палатная (постовая)	-	100	-	-	-	100		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	-	100	-	-	-	100		
Санитарка	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
Отделение анестезиологии-реанимации								
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-анестезиолог-реаниматолог	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра-анестезист	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
	-	-	-	-	-	-		
Отделение реанимации и интенсивной терапии								
Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии - врач-анестезиолог-реаниматолог	-	100	-	-	-	100	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Врач-анестезиолог-реаниматолог	-	100	-	-	-	100		
Старшая медицинская сестра	-	100	-	-	-	100		
Медицинская сестра-анестезист	-	100	-	-	-	100		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	-	100	-	-	-	100		
Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-		
ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ (ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ								
Администрация								
Заместитель директора по экономической и финансовой работе	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Помощник директора по общим вопросам	-	-	-	-	-	-		
Главный специалист	-	-	-	-	-	-		
Начальник штаба ГО	-	-	-	-	-	-		
Ведущий специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-		
Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-		
Спецчасть								
Инженер по спецчасти	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное)	Работы, связанные с легко смываемым

							или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	загрязнением
Канцелярия								
Заведующая канцелярией	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Архивариус	-	-	-	-	-	-		
Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-		
Секретарь	-	-	-	-	-	-		
Отдел кадров								
Начальник отдела кадров	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Ведущий специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-		
Специалист по кадровому делопроизводству	-	-	-	-	-	-		
Бухгалтерия								
Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-		
Бухгалтер	-	-	-	-	-	-		
Старший кассир	-	-	-	-	-	-		
Кассир	-	-	-	-	-	-		
Юридический отдел								
Руководитель юридического отдела	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Ведущий юрисконсульт	-	-	-	-	-	-		
Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-		
Контрактная служба								
Руководитель контрактной службы	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-		
Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-		
Планово-экономический отдел								
Начальник планово-экономического отдела	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Заместитель начальника планово-экономического отдела	-	-	-	-	-	-		
Ведущий экономист	-	-	-	-	-	-		
Экономист	-	-	-	-	-	-		
Научно-техническая библиотека								

Заведующий научно-технической библиотекой	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Документовед	-	-	-	-	-	-		
Медико-инженерный отдел								
Руководитель медико-инженерного отдела	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Инженер	-	-	-	-	-	-		
Инженер-метролог II категории	-	-	-	-	-	-		
Техник	-	-	-	-	-	-		
Организационно-методический отдел								
Заведующий организационно-методическим отделом - врач-методист	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Отделение по методической работе								
Заведующий отделением по методической работе - врач-методист	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Врач-методист	-	-	-	-	-	-		
Старший специалист	-	-	-	-	-	-		
Патентовед	-	-	-	-	-	-		
Отдел по работе с пациентами								
Начальник отдела по работе с пациентами	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Администратор	-	-	-	-	-	-		
Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-		
Регистратор	-	-	-	-	-	-		
Отдел сетевых технологий и защиты информации								
Руководитель отдела сетевых технологий и защиты информации	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Ведущий программист	-	-	-	-	-	-		
Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-		
Инженер-программист	-	-	-	-	-	-		
Инженер связи (телекоммуникаций)	-	-	-	-	-	-		
Техник-программист	-	-	-	-	-	-		
Программист	-	-	-	-	-	-		
Хозяйственный отдел								
Начальник хозяйственного отдела	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Главный инженер	-	-	-	-	-	-		
Главный энергетик	-	-	-	-	-	-		

Ведущий специалист по пожарной безопасности	-	-	-	-	-	-	моющие средства в дозирующих устройствах)	
Инженер по ремонту	-	-	-	-	-	-		
Инженер	-	-	-	-	-	-		
Инженер-сметчик	-	-	-	-	-	-		
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 3 разряда	-	-	-	-	100	100	400 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки
Слесарь-сантехник	-	100	-	-	200	100		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Старший администратор	-	-	-	-	-	-		
Комендант	-	-	-	-	-	-		
Заведующая складом	-	-	-	-	-	-		
Товаровед	-	-	-	-	-	-		
Кладовщик	-	-	-	-	-	-		
Гардеробщица	-	-	-	-	-	-		
Дворник	-	100	-	-	100	100		
Подсобный рабочий	-	100	-	-	100	-		
Прачечная								
Гладильщица	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Оператор стиральных машин	-	100	-	-	-	100		
Гараж								
Начальник гаража	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Водитель автомобиля	-	-	-	-	-	-		
Пищеблок								
Инженер-технолог	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легко смываемым загрязнением
Учетчик	-	-	-	-	-	-		
Заведующая складом	-	-	-	-	-	-		
Повар	-	100	-	-	-	100		
Подсобный рабочий	-	100	-	-	-	100		
Кухонный рабочий	-	100	-	-	-	100		
Столовая								
Администратор	-	-	-	-	-	-	200 г (мыло	Работы, связанные с

	-	-	-	-	-	-	туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)	легко смываемым загрязнением
	-	-	-	-	-	-		

Замечание:

1. Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах размещаются в санитарных комнатах и санузлах, в личную карточку выдачи не вносятся.
2. Выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляется со склада по заявке, согласованной начальником хозяйственного отдела, специалистом по кадрам, специалистом по охране труда.
3. Работники Кузбасского филиала получают смывающие и обезвреживающие вещества по нормам аналогичных должностей, указанных в таблице.

Ведущий специалист по охране труда



Т.А. Баранова

Согласовано

Председатель Общественной Первичной профсоюзной
Организации Новосибирского научно-исследовательского
института травматологии и ортопедии Профсоюза работников
здравоохранения Российской Федерации



С.А. Молокова

« 29 » декабря 2018

Утверждаю

Заместитель директора по научной работе, и. о.
директора ФГБУ «НИИТО им. Я.Л. Цивьяна»
Минздрава России



И.А. Кирилова

« 29 » декабря 2018

**Контингент работников,
имеющих на рабочем месте вредные производственные факторы (в соответствии со спецоценкой) для организации проведения
предварительного и периодического медицинского осмотра**

№ п/п	Наименование подразделения, профессия, должность	Вредные, опасные вещества и производственные факторы	Шифр по приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (в соответствии со спецоценкой)	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов	Лабораторные и функциональные исследования	Перечень основных и дополнительных противопоказаний
1.	Дирекция Директор, заместитель директора по научной работе, ученый секретарь	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы

<p>2. Отделение детской и подростковой вертебрыологии, отделение патологии позвоночника, отделение нейровертебрыологии, отделение эндопротезирования и эндоскопической хирургии суставов, отделение нейрохирургии, отделение анестезиологии и реаниматологии</p> <p>Начальник научно-исследовательского отделения, главный научный сотрудник ведущий научный сотрудник старший научный сотрудник научный сотрудник младший научный сотрудник</p>	<p>1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами</p>	<p>Приложение 1 п. 2.4.</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр</p>	<p>Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы</p>	<p>Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон</p>
	<p>2. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)</p>	<p>Приложение 1 п. 4.1.</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог</p>	<p>Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата</p>	<p>Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)</p>
	<p>3. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений</p>	<p>Приложение 2 п. 17</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепта; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов.</p>

							9.озена
3.	Отдел организации научных исследований						
	Начальник научно-исследовательского отдела организации научных исследований Главный научный сотрудник Ведущий научный сотрудник Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник Лаборант-исследователь	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения офтальмотонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы

***Примечание**

Если в функциональных обязанностях отсутствует работа в операционном блоке, то медосмотр осуществляется по Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, Приложение 1, п. 3.2.2.4 с периодичностью 1 раз в 2 года

№ п/п	Наименование подразделения, профессия, должность	Вредные, опасные вещества и производственные факторы	Шифр по приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (в соответствии со спецоценкой)	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов	Лабораторные и функциональные исследования	Перечень основных и дополнительных противопоказаний
4.	Учебно-методический отдел						
	Руководитель учебно-методического отдела Старший преподаватель Преподаватель Специалист по учебно-методической работе	1. Работы в образовательных организациях всех типов и видов	Приложение 2 п. 18	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год, либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы; сифилис в заразном периоде; лепра; заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) – только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, непосредственно связанные с обслуживанием детей – на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; озепа
		2. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения офтальмотонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
5.	Редакционно-издательский отдел						
	Руководитель редакционно-издательского отдела Ответственный секретарь Редактор Дизайнер-верстальщик Переводчик Публикатор Корректор Документовед	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения офтальмотонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
6.	Общеклиническое медицинское подразделение						
	Главный врач Главная медицинская	1. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез,

	сестра Медицинская сестра диетическая	учреждений			Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. озепа
			2. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения офтальмотонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна
7.	Клинико-диагностическое отделение						
	Заведующий клинико-диагностическим отделением-врач-терапевт Врач-невролог Врач-терапевт Врач-онколог Врач-эпидемиолог Врач-эндоскопист Врач-хирург Врач-сердечно-сосудистый хирург Врач-детский хирург Врач-торакальный хирург Врач-педиатр Врач-психотерапевт	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон
		2. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша,

<p>Врач-ревматолог Врач-эндокринолог Врач-клинический фармаколог Врач-офтальмолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра</p>					<p>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена</p>
<p>Санитар</p>	<p>1.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений</p>	<p>Приложение 2 п. 17</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена</p>

8.	Отделение лучевой диагностики					
Заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
	2.Ионизирующие излучения, радиоактивные вещества и другие источники ионизирующих излучений	Приложение 1 п. 3.1	1 раз в год	Офтальмолог Дерматовенеролог Невролог Оториноларинголог Хирург *Онколог	Ретикулоциты Спирометрия Рентгенография грудной клетки в двух проекциях Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна Острота зрения с коррекцией и без нее *УЗИ органов брюшной полости и щитовидной железы *Маммография (женщины)	Содержание гемоглобина в периферической крови менее 130 г/л у мужчин и менее 120 г/л у женщин. Содержание лейкоцитов менее в/л; тромбоцитов менее 180000. Облитерирующие заболевания сосудов вне зависимости от степени компенсации. Болезнь и синдром Рейно. Лучевая болезнь и ее последствия. Злокачественные новообразования. Доброкачественные новообразования, препятствующие ношению спецодежды и туалету кожных покровов. Глубокие микозы. Острота зрения с коррекцией не менее 0,5 Д на одном глазу и 0,2 Д - на другом. Рефракция скиаскопически: близорукость при нормальном глазном дне до 10,0 Д, гиперметропия до 8,0 Д, астигматизм не более 3,0 Д. Катаракта радиационная.
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений

							патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
	Санитар Сестра-хозяйка	1.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
8.1	Кабинет рентгенологии						
	Врач-рентгенолог Рентгенолаборант	1. Ионизирующие излучения, радиоактивные вещества и другие источники ионизирующих излучений	Приложение 1 п. 3.1	1 раз в год	Офтальмолог Дерматовенеролог Невролог Оториноларинголог Хирург *Онколог	Ретикулоциты Спирометрия Рентгенография грудной клетки в двух проекциях Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна Острота зрения с коррекцией и без нее *УЗИ органов брюшной полости и щитовидной железы *Маммография (женщины)	Содержание гемоглобина в периферической крови менее 130 г/л у мужчин и менее 120 г/л у женщин. Содержание лейкоцитов менее в/л; тромбоцитов менее 180000. Облитерирующие заболевания сосудов вне зависимости от степени компенсации. Болезнь и синдром Рейно. Лучевая болезнь и ее последствия. Злокачественные новообразования. Доброкачественные новообразования, препятствующие ношению спецодежды и туалету кожных покровов. Глубокие микозы. Острота зрения с коррекцией не менее 0,5 Д на одном глазу и 0,2 Д - на другом. Рефракция скиаскопически: близорукость

							при нормальном глазном дне до 10,0 Д, гиперметропия до 8,0 Д, астигматизм не более 3,0 Д. Катаракта радиационная.
8.2	Кабинет денситометрии						
Врчч-рентгенолог, рентгенолаборант	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон	
	2.Ионизирующие излучения, радиоактивные вещества и другие источники ионизирующих излучений	Приложение 1 п. 3.1	1 раз в год	Офтальмолог Дерматовенеролог Невролог Оториноларинголог Хирург *Онколог	Ретикулоциты Спирометрия Рентгенография грудной клетки в двух проекциях Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна Острота зрения с коррекцией и без нее *УЗИ органов брюшной полости и щитовидной железы *Маммография (женщины)	Содержание гемоглобина в периферической крови менее 130 г/л у мужчин и менее 120 г/л у женщин. Содержание лейкоцитов менее в/л; тромбоцитов менее 180000. Облитерирующие заболевания сосудов вне зависимости от степени компенсации. Болезнь и синдром Рейно. Лучевая болезнь и ее последствия. Злокачественные новообразования. Доброкачественные новообразования, препятствующие ношению спецодежды и туалету кожных покровов. Глубокие микозы. Острота зрения с коррекцией не менее 0,5 Д на одном глазу и 0,2 Д - на другом. Рефракция скиаскопически: близорукость при нормальном глазном дне до 10,0 Д, гиперметропия до 8,0 Д, астигматизм не более 3,0 Д. Катаракта радиационная.	
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок	

							<p>проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля;</p> <p>8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов.</p> <p>9.озена</p>
8.3	Кабинет ультразвуковой диагностики						
<p>Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра</p>	<p>1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами</p>	<p>Приложение 1 п. 2.4</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр</p>	<p>Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы</p>	<p>Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон</p>	
	<p>2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений</p>	<p>Приложение 2 п. 17</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена</p>	

8.4	Кабинет рентгеновской компьютерной томографии						
8.5	Кабинет магнитно-резонансной томографии						
	Врач-рентгенолог рентгенолаборант Медицинская сестра	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон
		2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
		3.Ионизирующие излучения, радиоактивные вещества и другие источники ионизирующих излучений	Приложение 1 п. 3.1	1 раз в год	Офтальмолог Дерматовенеролог Невролог Оториноларинголог Хирург *Онколог	Ретикулоциты Спирометрия Рентгенография грудной клетки в двух проекциях Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна Острота зрения с коррекцией и без нее *УЗИ органов брюшной полости и щитовидной железы *Маммография (женщины)	Содержание гемоглобина в периферической крови менее 130 г/л у мужчин и менее 120 г/л у женщин. Содержание лейкоцитов менее в/л; тромбоцитов менее 180000. Облитерирующие заболевания сосудов вне зависимости от степени компенсации. Болезнь и синдром Рейно. Лучевая болезнь и ее последствия. Злокачественные новообразования. Доброкачественные новообразования, препятствующие ношению спецодежды и туалету кожных покровов.

							Глубокие микозы. Острота зрения с коррекцией не менее 0,5 Д на одном глазу и 0,2 Д - на другом. Рефракция скиаскопически: близорукость при нормальном глазном дне до 10,0 Д, гиперметропия до 8,0 Д, астигматизм не более 3,0 Д. Катаракта радиационная.
9. Физиотерапевтическое отделение							
<p>Врач-специалист (физиотерапевт) (Заведующий физиотерапевтическим отделением) Старшая медицинская сестра</p>	<p>1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами</p>	<p>Приложение 1 п. 2.4</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр</p>	<p>Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозозы</p>	<p>Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон</p>	
	<p>2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений</p>	<p>Приложение 2 п. 17</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена</p>	
<p>Санитарка</p>	<p>1.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений</p>	<p>Приложение 2 п. 17</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям</p>	<p>1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша,</p>	

						Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. озена
9.1	Кабинет по физиотерапии						
	Врач-физиотерапевт Медицинская сестра по физиотерапии	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон
		2. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заражном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых

							изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
9.2	<i>Кабинет по массажу и лечебной физкультуре</i>						
	Врач по лечебной физкультуре Медицинская сестра по массажу Инструктор по лечебной физкультуре Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика-ка *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон
		2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена

10.	<i>Отделение функциональной диагностики</i>						
	Заведующая отделением функциональной диагностики - врач функциональной диагностики; Врач функциональной диагностики; Старшая медицинская	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика-ка *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.

сестра; Медицинская сестра	2.Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая аллергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
Санитарка	1.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок

							проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
11. Отделение переливания крови							
Заведующий отделением переливания крови - врач-трансфузиолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.	
	Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.	
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений	

						патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
Санитар Регистратор	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
12.	Отдел контроля качества оказания медицинской помощи					
Заведующий отделом контроля качества оказания медицинской помощи - врач-методист Врач-методист Медицинский статистик	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы

13.	Бактериологическая лаборатория Заведующая бактериологической лабораторией -врач-бактериолог Врач-бактериолог Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант) Санитарка	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагности-ка *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
		2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
14.	Клинико-биохимическая лаборатория Заведующая бактериологической лабораторией -врач-бактериолог Врач-бактериолог Медицинский лабораторный техник	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагности-ка *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.

	(Фельдшер-лаборант) Лаборант Санитарка	2. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. Озена
15. Лаборатория заготовки и консервации тканей							
	Заведующий лабораторией заготовки и консервации тканей - врач-патологоанатом Старшая операционная медицинская сестра Медицинская сестра	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
		2. Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.
		3. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра;

					<p>брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям</p> <p>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям</p> <p>Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела;</p> <p>6. заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>7. гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля;</p> <p>8. инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов.</p> <p>9. оза</p>
Лаборант	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2,4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	<p>Острота зрения</p> <p>Офтальмотоно-метрия</p> <p>Скиаскопия</p> <p>Рефрактометрия</p> <p>Объем аккомодации</p> <p>Исследование бинокулярного зрения</p> <p>Цветовосприятие</p> <p>Биомикроскопия сред глаза</p> <p>Офтальмоскопия глазного дна</p>	<p>Катаракта осложненная.</p> <p>Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз.</p> <p>Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы</p>
Санитар	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	<p>Дерматовенеролог</p> <p>*Оториноларинголог</p> <p>*Офтальмолог</p> <p>*Аллерголог</p> <p>*Инфекционист</p> <p>*Фтизиатр</p>	<p>Анализ кала на яйца гельминтов</p> <p>*специфические диагностические исследования</p> <p>*осмотр переднего отрезка глаза</p> <p>*специфическая алерго-диагностика</p> <p>*микроскопия мокроты на БК трехкратно</p> <p>исследования на гельминтозы и протозозы</p>	<p>Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год.</p> <p>Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.</p>
	2. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>Стоматолог</p> <p>Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки</p> <p>Исследование крови на сифилис</p> <p>Мазки на гонорею</p> <p>Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям</p> <p>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям</p> <p>Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при</p>	<p>1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2. Гельминтозы;</p> <p>3. Сифилис в заразном периоде;</p> <p>4. Лепра;</p> <p>5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела;</p> <p>6. заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки</p>

						поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
16.	Аптека						
	Заведующая аптекой Провизор Фармацевт	1.Работы в организациях медицинской промышленности и аптечной сети, связанные с изготовлением, расфасовкой и реализацией лекарственных средств	Приложение 2 п. 24	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия;гельминтозы;сифилис в заразном периоде;лепра;заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела;заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук;гонорея (все формы) инфекции кожи и подкожной клетчатки
17.	Приемное отделение						
	Заведующий приемного отделения - врач-травматолог-ортопед Врач-травматолог-ортопед Врач-нейрохирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами 2.Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
			Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.

	3.Световая среда (искусственное и естественное освещение) (при отнесении условий труда по данному фактору по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным условиям)	Приложение 1 п. 3.12	1 раз в год	Офтальмолог Невролог	Острота зрения Тонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная, Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы.
	4.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
Санитар Сестра-хозяйка	1.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок

							<p>проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля;</p> <p>8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов.</p> <p>9.озена</p>
18. Стерилизационное отделение							
<p>Старшая медицинская сестра Медицинская сестра стерилизационной Санитар Сестра-хозяйка</p>	<p>1.Повышенная температура воздуха в производственных помещениях и на открытой территории (при отнесении условий труда по данному фактору по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным условиям)</p>	<p>Приложение 1 п. 3.9</p>	<p>1 раз в 2 года</p>	<p>Дерматовенеролог Невролог Офтальмолог</p>	<p>*РВГ (УЗИ) периферических сосудов биомикроскопия сред глаза</p>	<p>Гипертоническая болезнь II стадии, 2 степени, риск III. Хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения I-II степени. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. Хронические заболевания органов дыхания с частотой обострения 3 и более раза за календарный год. Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Катаракта.</p>	
	<p>2.Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)</p>	<p>Приложение 1 п. 4.1</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог</p>	<p>Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата</p>	<p>Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)</p>	
	<p>3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений</p>	<p>Приложение 2 п. 17</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при</p>	<p>1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки</p>	

					поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
19.	Операционный блок					
Заведующий операционным блоком - врач-травматолог-ортопед Старшая операционная медицинская сестра Операционная медицинская сестра	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
	2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
	3.Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов

					лог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	протозоозы	дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.
		4. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)
Санитар Сестра-хозяйка		1. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки – только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. Озена
20. 21. 22. 23.	Травматолого-ортопедическое отделение № 1; Травматолого-ортопедическое отделение № 2; Травматолого-ортопедическое отделение № 3; Детское ортопедическое отделение						
	Заведующий травматолого-ортопедическим	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларин-	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год.

отделением - врач-травматолог-ортопед; Врач-травматолог-ортопед; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра палатная (постовая); Медицинская сестра процедурной; Медицинская сестра перевязочной	микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами			голог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	*осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозозы	Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.
	2.Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и протозозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.

	2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
Санитарка Сестра-хозяйка	1.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена

24.	Нейрохирургическое отделение № 1						
25.	Нейрохирургическое отделение № 2						
Заведующий нейрохирургическим отделением - врач- нейрохирург Врач-нейрохирург Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовене- ролог *Оториноларин- голог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика-ка *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.	
	2. Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовене- ролог Оториноларинго- лог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая аллергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.	
	3. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовене- ролог Оториноларин- голог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки – только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. Озена	
Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная (постовая) Младшая медицинская	1. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовене- ролог *Оториноларин- голог *Офтальмолог	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагностика-ка	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.	

сестра по уходу за больными	гельминтами			*Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	*микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	
	2. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. Озена
Санитар Сестра-хозяйка	1. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных,

							недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
26.	Отделение анестезиологии-реанимации						
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог; Врач-анестезиолог-реаниматолог; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра-анестезист	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.	
	2.Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.	
	3.Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	
	4.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы: при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заражном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и	

							получения отрицательных результатов первого контроля; 8. инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. озепа
Сестра-хозяйка	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4.	1 раз в год	Дерматовене-ролог *Оториноларин-голог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая аллергодиагности-ка *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза.	
	2.Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинго-лог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	
	3.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовене-ролог Оториноларин-голог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений	

							патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
27.	Отделение реанимации и интенсивной терапии						
Заведующий отделения реанимации и интенсивной терапии - врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра-анестезист	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон	
	2.Материалы, зараженные или подозрительные на заражение, в том числе: микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности)	Приложение 1 п. 2.5.1	1 раз в год	*Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Офтальмолог *Стоматолог *Аллерголог	*специфические диагностические исследования *специфическая алергодиагностика исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хронические гепатиты с лабораторными признаками выраженной активности, в том числе повышение уровня АЛТ и АСТ в 5 и более раз относительно нормальных значений.	
	3.Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	
	4.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок	

							проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1.Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами	Приложение 1 п. 2.4	1 раз в год	Дерматовенеролог *Оториноларинголог *Офтальмолог *Аллерголог *Инфекционист *Фтизиатр	Анализ кала на яйца гельминтов *специфические диагностические исследования *осмотр переднего отрезка глаза *специфическая алергодиагностика *микроскопия мокроты на БК трехкратно исследования на гельминтозы и протозоозы	Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Аллергические заболевания органов дыхания и переднего отрезка глаза. Хрон	
	2.Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1.Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2.Гельминтозы; 3.Сифилис в заразном периоде; 4.Лепра; 5.Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6.заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7.гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8.инфекции кожи и подкожной клетчатки -только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9.озена	
Сестра-хозяйка	1.Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза,	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в	

		наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)					пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)
		2. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	1. Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2. Гельминтозы; 3. Сифилис в заразном периоде; 4. Лепра; 5. Заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6. Заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7. Гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8. Инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 9. Озена
28.	Администрация						
	Заместитель директора по экономической и финансовой работе Помощник директора по общим вопросам Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда Начальник штаба ГО	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
29.	Спецчасть						
	Инженер спецчасти	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотонометрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы

						Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	
30.	Канцелярия						
	Заведующая канцелярией Архивариус Делопроизводитель Секретарь	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
31.	Отдел кадров						
	Начальник отдела кадров Специалист по кадровому делопроизводству Ведущий специалист по кадрам	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
32.	Бухгалтерия						
	Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Бухгалтер Старший кассир Кассир	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
33.	Юридический отдел						
	Руководитель юридического отдела Ведущий юристконсульт Юристконсульт	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
34.	Контрактная служба						
	Руководитель контрактной службы Заместитель руководителя контрактной службы Ведущий специалист Специалист по закупкам	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы

35.	Планово-экономический отдел						
	Начальник планово-экономического отдела Заместитель начальника планово-экономического отдела Ведущий экономист Экономист	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
36.	Медико-инженерный отдел						
	Руководитель медико-инженерного отдела, Инженер, Инженер-метролог II категории, Техник	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
37.	Научно-техническая библиотека						
	Заведующий научно-технической библиотекой, Документовед	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
38.	Организационно-методический отдел						
	Заведующий организационно-методическим отделом-врач-методист	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
39.	Отделение по методической работе						
	Заведующий отделением по методической работе-врач-методист Врач-методист Старший специалист Патентовед Специалист по связям с общественностью	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы

40.	Отделение по работе с пациентами	Заведующий отделением по работе с пациентами Администратор Делопроизводитель Регистратор	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог, Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
41.	Отдел сетевых технологий и защиты информации	Руководитель отдела сетевых технологий и защиты информации Ведущий программист Ведущий инженер-программист Инженер-программист Инженер связи (телекоммуникаций) Техник-программист Программист	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог, Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
42.	Хозяйственный отдел	Начальник хозяйственного отдела Главный инженер Главный энергетик Ведущий специалист по пожарной безопасности Инженер (по снабжению) Инженер-сметчик Инженер (электроник) Старший администратор Комендант Заведующая складом Товаровед Кладовщик	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог, Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
		Инженер по ремонту	1. Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог, Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
			2. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в

		поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)					пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1. Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках	Приложение 2 п. 2	1 раз в 2 года	Офтальмолог Оториноларинголог Невролог	Острота зрения Поля зрения Исследование вестибулярного анализатора Аудиометрия	Стойкое понижение слуха (3 и более месяца) любой этиологии, одно- и двустороннее (острота слуха: шепотная речь не менее 3 м) (кроме работ по ремонту и эксплуатации ЭВМ) Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 – на другом Стойкое слезотечение, не поддающееся лечению Ограничение поля зрения, более чем на 20° по любому из меридианов Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии Беременность и период лактации
	Гардеробщица Дворник Подсобный рабочий Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-сантехник	1. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)
43.	Прачечная						
	Гладильщица Оператор стиральных машин	1. Инфразвук	Приложение 1 п. 3.7	1 раз в 2 года	Оториноларинголог Невролог *Офтальмолог	Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора *офтальмоскопия глазного дна	Нарушения функции вестибулярного аппарата любой этиологии. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. При приеме на работу: Стойкие (3 и более мес.) понижения слуха (менее 5 м) любой степени, хотя бы на одно ухо, любой этиологии. Нарушения функции вестибулярного аппарата любой этиологии. При периодических медицинских осмотрах: в зависимости от степени снижения слуха по классификации количественных потерь слуха у работающих в условиях воздействия шума (1988 г.): легкая степень снижения слуха - не

							является противопоказанием; умеренная степень снижения слуха - не является противопоказанием; значительная степень снижения слуха - является абсолютным противопоказанием.
		2. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)	Приложение 1 п. 4.1	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения динамометрия *офтальмоскопия глазного дна *УЗИ периферических сосудов и ЭНМГ *рентгенография суставов, позвоночника Исследование функции вестибулярного аппарата	Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше)
		3. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений	Приложение 2 п. 17	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в 6 месяцев	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы; сифилис в заразном периоде; лепра; заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; оспа
44.	Гараж						
	Начальник гаража	1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)	Приложение 1 п. 1.2.1	1 раз в 2 года	Оториноларинголог Дерматовенеролог	Спирометрия Ретикулоциты метгемоглобин *базофильная зернистость эритроцитов *билирубин, АСТ, АЛТ *рентгенография грудной клетки в двух проекциях (1 раз в 2 года)	Тотальные дистрофические изменения верхних дыхательных путей. Гиперпластический ларингит. Хронические заболевания бронхолегочной системы с частотой обострения 2 и более раз за календарный год. Хронические рецидивирующие

							заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Метгемоглобинемия. Искривления носовой перегородки, препятствующие носовому дыханию.
		2. Углерод оксид	Приложение 1 п. 1.2.37	1 раз в 2 года	Невролог *Уролог	Карбоксигемоглобин *ретикулоциты	Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. Заболевания периферической нервной системы.
		3. Углеводороды алифатические предельные, непредельные, циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан	Приложение 1 п. 1.2.45.1	1 раз в 2 года	Оториноларинголог *Невролог *Дерматовенеролог *Аллерголог	*ретикулоциты *билирубин, АСТ, АЛТ *специфическая алергодиагностика	Аллергические заболевания верхних дыхательных путей.
Водитель автомобиля легкового/грузового	1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)	Приложение 1 п. 1.2.1	1 раз в 2 года	Оториноларинголог Дерматовенеролог	Спирометрия Ретикулоциты метгемоглобин *базофильная зернистость эритроцитов *билирубин, АСТ, АЛТ *рентгенография грудной клетки в двух проекциях (1 раз в 2 года)	Тотальные дистрофические изменения верхних дыхательных путей. Гиперпластический ларингит. Хронические заболевания бронхолегочной системы с частотой обострения 2 и более раз за календарный год. Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Метгемоглобинемия. Искривления носовой перегородки, препятствующие носовому дыханию.	
	2. Углерод оксид	Приложение 1 п. 1.2.37	1 раз в 2 года	Невролог *Уролог	Карбоксигемоглобин *ретикулоциты	Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. Заболевания периферической нервной системы.	
	3. Углеводороды алифатические предельные, непредельные, циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан	Приложение 1 п. 1.2.45.1	1 раз в 2 года	Оториноларинголог *Невролог *Дерматовенеролог *Аллерголог	*ретикулоциты *билирубин, АСТ, АЛТ *специфическая алергодиагностика	Аллергические заболевания верхних дыхательных путей.	
	4. Инфразвук	Приложение 1 п. 3.7	1 раз в 2 года	Оториноларинголог Невролог *Офтальмолог	Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора *офтальмоскопия глазного дна	Нарушения функции вестибулярного аппарата любой этиологии. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. При приеме на работу: Стойкие (3 и более мес.) понижения слуха (менее 5 м) любой степени, хотя бы на одно ухо, любой этиологии. Нарушения функции вестибулярного аппарата любой этиологии. При периодических медицинских осмотрах: в зависимости от степени снижения слуха по классификации количественных потерь слуха у	

						<p>работающих в условиях воздействия шума (1988 г.):</p> <p>легкая степень снижения слуха - не является противопоказанием; умеренная степень снижения слуха - не является противопоказанием; значительная степень снижения слуха - является абсолютным противопоказанием.</p>
	5. Синтетические полимерные материалы: смолы, лаки, клеи, пластмассы, пресспорошки, волокна, в том числе амипласты мочевино-формальдегидные (карбомидные) смолы, карбопласты	Приложение 1 п. 3.4.1	1 раз в 2 года	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>*Аллерголог</p>	<p>Спирометрия</p> <p>*пульсоксиметрия</p>	<p>Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год и аллергодерматозы.</p> <p>Тотальные дистрофические и заболевания верхних дыхательных путей.</p> <p>Аллергические заболевания органов дыхания.</p> <p>Хронические заболевания бронхолегочной системы с частотой обострения 3 раза и более за календарный год.</p>
	6. Полиакрилаты: полиметакрилаты (оргстекло, плексиглаз), полиакрилонитрил, полиакриламид и прочие (производство)	Приложение 1 п. 3.4.2	1 раз в 2 года	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>Невролог</p> <p>*Аллерголог</p>	<p>Спирометрия</p> <p>Ретикулоциты</p> <p>*специфическая аллергодиагностика</p> <p>*пульсоксиметрия</p>	<p>Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год и аллергодерматозы.</p> <p>Тотальные дистрофические и аллергические заболевания верхних дыхательных путей.</p> <p>Хронические заболевания бронхолегочной системы с частотой обострения 3 раза и более за календарный год.</p> <p>Гиперпластический ларингит.</p> <p>Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы.</p>
	7. Управление наземными транспортными средствами: Категория В	Приложение 2 п. 27.3	1 раз в год			<p>Острота зрения с коррекцией ниже 0,6 на лучшем глазу, ниже 0,2 – на худшем.</p> <p>Допустимая коррекция при близорукости и дальнозоркости 8,0 D, в том числе контактными линзами, астигматизме – 3,0 D (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 8,0 D). Разница в силе линз двух глаз не должна превышать 3,0 D.</p> <p>Отсутствие зрения на одном глазу при остроте зрения ниже 0,8 (без коррекции) на другом.</p> <p>Центральная скотома абсолютная или относительная (при скотоме и наличии изменений зрительной функции не ниже значений, указанных в п.1 настоящей графы подпункта - допуск без ограничений).</p>

Состояние после рефракционных операций на роговой оболочке (кератотомия, кератомилез, кератокоагуляция, рефракционная кератопластика). Допускаются к вождению лица через 3 месяца после операции при остроте зрения с коррекцией не ниже 0,6 на лучшем глазу, не ниже 0,2 – на худшем.

Допустимая коррекция при близорукости и дальнозоркости 8,0 D, в том числе контактными линзами, астигматизме – 3,0 D (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 8,0 D). Разница в силе линз двух глаз не должна превышать 3,0 D, при отсутствии осложнений и исходной (до операции) рефракции – от +8,0 до -8,0 D. При невозможности установить дооперационную рефракцию вопросы профессиональной пригодности решаются положительно при длине оси глаза от 21,5 до 27,0 мм.

Искусственный хрусталик, хотя бы на одном глазу. Допускаются стажированные водители при остроте зрения с коррекцией не ниже 0,6 на лучшем глазу, не ниже 0,2 – на худшем.

Допустимая коррекция при близорукости и дальнозоркости 8,0 D, в том числе контактными линзами, астигматизме – 3,0 D (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 8,0 D). Разница в силе линз двух глаз не должна превышать 3,0 D, нормальное поле зрения и отсутствие осложнений в течение полугода после операции.

Хронические заболевания оболочек глаза, сопровождающиеся значительным нарушением функции зрения, стойкие изменения век, в том числе и их слизистых оболочек, парезы мышц век, препятствующие зрению или ограничивающие движение глазного яблока (после оперативного лечения с положительным результатом допуск осуществляется индивидуально).

Хроническое, не поддающееся консервативному лечению воспаление слезного мешка, а также упорное, не поддающееся лечению слезотечение. Паралитическое косоглазие и другие нарушения содружественного движения глаз.

Стойкая диплопия вследствие косоглазия любой этиологии.

Спонтанный нистагм при отклонении зрачков на 70° от среднего положения.

Ограничение поля зрения более чем на 20° в любом из меридианов.

Нарушение цветоощущения.

Заболевания сетчатки и зрительного нерва (пигментный ретинит, атрофия зрительного нерва, отслойка сетчатки и др.).

Глаукома

Отсутствие одной верхней или нижней конечности, кисти или стопы, а также деформация кисти или стопы, значительно затрудняющая их движение.

В порядке исключения могут допускаться лица с одной ампутированной голенью, если ампутационная культя не менее $1/3$ голени и подвижность в коленном суставе ампутированной конечности полностью сохранена.

Отсутствие пальцев или фаланг, а также неподвижность в межфаланговых суставах:

отсутствие двух фаланг большого пальца на правой или левой руке;

отсутствие или неподвижность двух или более пальцев на правой руке или полное сведение хотя бы одного пальца;

отсутствие или неподвижность трех или более пальцев на левой руке или полное сведение хотя бы одного пальца (при сохранении хватательной функции и силы кисти вопрос о допуске к управлению решается индивидуально).

Укорочение нижней конечности более чем на 6 см - освидетельствуемые могут быть признаны годными, если конечность не имеет дефектов со стороны костей, мягких тканей и суставов, объем движений сохранен, длина конечности более 75 см (от пяточной кости до середины большого вертела бедра).

Отсутствие верхней конечности или кисти, отсутствие нижней конечности на любом уровне бедра или голени при нарушении подвижности в коленном суставе.

Травматические деформации и дефекты костей черепа с наличием выраженной неврологической симптоматики, препятствующей управлению

							<p>транспортными средствами. При наличии незначительной неврологической симптоматики допуск осуществляется индивидуально с переосвидетельствованием через один год.</p> <p>Полная глухота на одно ухо при восприятии разговорной речи на другое на расстоянии менее 3 м, шепотной речи – на расстояние 1 м, или восприятии разговорной речи на каждое ухо менее 2 м (при полной глухоте, глухоноте допуск осуществляется индивидуально с переосвидетельствованием не реже чем через 2 года).</p> <p>Хроническое одностороннее или двустороннее гнойное воспаление среднего уха, осложненное холестеатомой, грануляциями или полипом (эпитимпанит). Наличие фистульного симптома (после оперативного лечения с хорошим результатом вопрос решается индивидуально).</p> <p>Хронический гнойный мастоидит, осложнения вследствие мастоидэктомии (киста, свищ).</p> <p>Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушения функции вестибулярного анализатора, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.).</p> <p>Болезни эндокринной системы прогрессирующего течения со стойкими выраженными нарушениями функций других органов и систем (допуск к вождению решается индивидуально при условии ежегодного переосвидетельствования после обследования и лечения у эндокринолога).</p> <p>Ишемическая болезнь сердца: стенокардия нестабильная, стенокардия напряжения, ФК III ст., нарушения сердечного ритма высокой градации либо сочетание указанных состояний (допуск к вождению решается индивидуально при условии ежегодного переосвидетельствования после обследования и лечения у кардиолога).</p> <p>Гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV (допуск к вождению</p>
--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

							<p>решается индивидуально при условии ежегодного пересвидетельствования по результатам лечения и рекомендаций кардиолога)</p> <p>Болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточностью 2-3 ст. (допуск к вождению решается индивидуально после обследования и лечения у пульмонолога).</p> <p>Выпадение матки и влагалища, ретровагинальные и пузырно-влагалищные свищи, разрывы промежности с нарушением целостности сфинктеров прямой кишки, водянка яичка или семенного канатика, грыжи и другие заболевания, вызывающие ограничения и болезненность движений, препятствующих управлению транспортными средствами.</p> <p>Понижение остроты зрения ниже 0,5 на лучшем глазу и ниже 0,2 – на худшем глазу (с коррекцией).</p> <p>Отсутствие зрения на одном глазу при остроте зрения ниже 0,8 (без коррекции) на другом. Для водителей такси и водителей транспортно-спасательных оперативных служб (скорая медицинская помощь, противопожарная служба, милиция, аварийно-спасательная служба, военная автомобильная инспекция), острота зрения с коррекцией ниже 0,8 на одном глазу, ниже 0,4 – на другом. Допустимая коррекция при близорукости и гиперметропии 8,0 D, в том числе контактными линзами, астигматизме – 3,0 D (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 8,0 D). Разница в силе линз двух глаз не должна превышать 3,0 D.</p>
	8. Управление наземными транспортными средствами: Категория С	Приложение 2 п. 27.6	1 раз в год	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>Невролог</p> <p>*Аллерголог</p>	<p>Спирометрия</p> <p>Ретикулоциты</p> <p>*специфическая аллергодиагностика</p> <p>*пульсоксиметрия</p>	<p>.Острота зрения с коррекцией ниже 0,8 на одном глазу, ниже 0,4 – на другом.</p> <p>Допустимая коррекция при близорукости и гиперметропии 8,0 D, в том числе контактными линзами, астигматизме –3,0 D (сумма сферы и цилиндра не должна превышать 8,0 D). Разница в силе линз двух глаз не должна превышать 3,0 D.</p> <p>Отсутствие зрения на одном глазу при остроте зрения ниже 0,8 (без коррекции) на другом. Искусственный хрусталик, хотя бы на одном глазу.</p> <p>Восприятие разговорной речи на одно</p>	

		9. Управление наземными транспортными средствами: Минитрактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п.	Приложение 2 п. 27,14	2 раза в год			или оба уха на расстоянии менее 3 м, шепотной речи -на расстоянии 1 м (при полной глухоте на одно ухо и восприятии разговорной речи на расстоянии менее 3 м на другое ухо или восприятии разговорной речи не менее 2 м на каждое ухо, вопрос о допуске стажированных водителей решается индивидуально при ежегодном переосвидетельствовании). Отсутствие одной верхней или нижней конечности, кисти или стопы, а также деформация кисти или стопы, значительно затрудняющая их движение, - не допускаются во всех случаях. Отсутствие пальцев или фаланг, а также неподвижность в межфаланговых суставах рук – не допускаются даже при сохранной хватательной функции. Травматические деформации и дефекты костей черепа с наличием выраженной неврологической симптоматики. Ишемическая болезнь сердца: стенокардия нестабильная, стенокардия напряжения, ФК III, нарушения сердечного ритма высокой градации, либо сочетание указанных состояний. Гипертоническая болезнь II - III ст. При гипертонической болезни I ст. допуск осуществляется индивидуально при условии ежегодного освидетельствования. Диабет (все виды и формы). Рост ниже 150 см (вопрос решается индивидуально), резкое отставание физического развития. Беременность и период лактации
45.	Пищеблок Заведующая производством	Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	Приложение 2 п. 15	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы;сифилис в заразном периоде;лепра; педикулез;заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения

						отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; озена
Инженер-технолог Учетчик Заведующая складом	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветоощущение Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
Повар	Повышенная температура воздуха в производственных помещениях и на открытой территории (при отнесении условий труда по данному фактору по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным условиям)	Приложение 1 п. 3.9.	1 раз в 2 года	Дерматовенеролог Невролог Офтальмолог	*РВГ (УЗИ) периферических сосудов биомикроскопия сред глаза	Гипертоническая болезнь II стадии, 2 степени, риск III. Хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения I-II степени. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. Хронические заболевания органов дыхания с частотой обострения 3 и более раза за календарный год. Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Катаракта.
	Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	Приложение 2 п. 15	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы; сифилис в заразном периоде; лепра; педикулез; заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; озена

	Подсобный рабочий	Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	Приложение 2 п. 15	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы; сифилис в заразном периоде; лепра; педикулез; заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; оспа
	Кухонный рабочий	Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	Приложение 2 п. 15	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы; сифилис в заразном периоде; лепра; педикулез; заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; оспа
46.	Столовая						
	Администратор	Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	Приложение 2 п. 15	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы; сифилис в заразном периоде; лепра;

					*Инфекционист	брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям	педикулез;заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; озена
		Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)	Приложение 1 п. 3.2.2.4	1 раз в 2 года	Невролог. Офтальмолог	Острота зрения Офтальмотоно-метрия Скиаскопия Рефрактометрия Объем аккомодации Исследование бинокулярного зрения Цветовосприятие Биомикроскопия сред глаза Офтальмоскопия глазного дна	Катаракта осложненная. Дегенеративно-дистрофические заболевания сетчатки глаз. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы
Кассир Официант	Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	Приложение 2 п. 15	1 раз в год 1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; гельминтозы;сифилис в заразном периоде;лепра; педикулез;заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов; озена	

ОБЩИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ К ДОПУСКУ К РАБОТАМ (для всех должностей и профессий)

Работники (лица, поступающие на работу) не допускаются к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, при наличии следующих общих медицинских противопоказаний:

- врожденные пороки развития, деформации, хромосомные аномалии со стойкими выраженными нарушениями функции органов и систем;
- последствия повреждений центральной и периферической нервной системы, внутренних органов, костно-мышечной системы и соединительной ткани от воздействия внешних факторов (травмы, радиация, термическое, химическое и другое воздействие и т.д.) с развитием необратимых изменений, вызвавших нарушения функции органов и систем выраженной степени;
- заболевания центральной нервной системы различной этиологии с двигательными и чувствительными нарушениями выраженной степени, расстройствами координации и статики, когнитивными и мнестико-интеллектуальными нарушениями;
- нарколепсия и катаплексия;
- заболевания, сопровождающиеся расстройствами сознания: эпилепсия и эпилептические синдромы различной этиологии, синкопальные синдромы различной этиологии и др.
- психические заболевания с тяжелыми, стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями и приравненные к ним состояния, подлежащие обязательному динамическому наблюдению в психоневрологических диспансерах;
- алкоголизм, токсикомания, наркомания;
- болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения других органов и систем и нарушением их функции 3-4 степени;
- злокачественные новообразования любой локализации;
- заболевания крови и кроветворных органов с прогрессирующим и рецидивирующим течением (гемобластозы, выраженные формы гемолитических и апластических анемий, геморрагические диатезы);
- гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV;
- хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III, НК 2 и более степени;
- ишемическая болезнь сердца:
- стенокардия ФК III -IV;
- с нарушением проводимости (синоаурикулярная блокада III степени, слабость синусового узла);
- пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиями и нарушениями гемодинамики;
- постинфарктный кардиосклероз, аневризма сердца.
- аневризмы и расслоения любых отделов аорты и артерий;
- облитерирующий атеросклероз аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушением функции органов;
- облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангиит, аортоартериит с признаками декомпенсации кровоснабжения конечности (конечностей);
- варикозная и посттромбофлебитическая болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3 степени и выше;
- лимфангиит и другие нарушения лимфооттока 3-4 степени;
- ревматизм: активная фаза, частые рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2-3 степени;
- болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточности 2-3 степени.
- активные формы туберкулеза любой локализации;
- осложненное течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим часто (3 раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений;

- злокачественные новообразования любой локализации;
- заболевания крови и кроветворных органов с прогрессирующим и рецидивирующим течением (гемобластозы, выраженные формы гемолитических и апластических анемий, геморрагические диатезы);
- гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV;
- хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III, НК 2 и более степени;
- ишемическая болезнь сердца;
- стенокардия ФК III -IV;
- с нарушением проводимости (синаурикулярная блокада III степени, слабость синусового узла);
- пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиям и нарушениями гемодинамики;
- постинфарктный кардиосклероз, аневризма сердца.
- аневризмы и расслоения любых отделов аорты и артерий;
- облитерирующий атеросклероз аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушением функции органов;
- облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангиит, аортоартериит с признаками декомпенсации кровоснабжения конечности (конечностей);
- варикозная и посттромбофлебитическая болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3 степени и выше;
- лимфангиит и другие нарушения лимфооттока 3-4 степени;
- ревматизм: активная фаза, частые рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2-3 степени;
- болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточности 2-3 степени.
- активные формы туберкулеза любой локализации;
- осложненное течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим часто (3 раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений;
- хронические гепатиты, декомпенсированные циррозы печени и другие заболевания печени с признаками печеночной недостаточности 2-3 степени и портальной гипертензии;
- хронические болезни почек и мочевыводящих путей с явлениями хронической почечной недостаточности 2-3 степени;
- неспецифический язвенный колит и болезнь Крона тяжелого течения;
- диффузные заболевания соединительной ткани с нарушением функции органов и систем 3-4 степени, системные васкулиты;
- хронические заболевания периферической нервной системы и нервно-мышечные заболевания со значительными нарушениями функций;
- хронические заболевания опорно-двигательного аппарата с нарушениями функции 2-3 степени;
- хронические заболевания кожи:
 - хроническая распространенная, часто рецидивирующая (не менее 4 раз в год) экзема;
 - псориаз универсальный, распространенный, артропатический, пустулезный, псориазическая эритродермия;
 - вульгарная пузырчатка;
 - хронический необратимый распространенный ихтиоз; хронический прогрессирующий атопический дерматит;
 - хронические, рецидивирующие формы инфекционных и паразитарных заболеваний, поствакцинальные поражения в случае неподдающихся или трудноподдающихся лечению клинических форм;
- беременность и период лактации;
- привычное невынашивание и аномалии плода в анамнезе у женщин детородного возраста;
- глаукома любой стадии при нестабилизированном течении.



Согласовано
Председатель общественной
Первичной профсоюзной
Организации ННИИТО
Профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

Утверждаю
Заместитель директора по
научной работе, и. о.
директора ФГБУ «ННИИТО
им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава
России

 С.А. Молокова

 И.А. Кирилова

« 29 » декабря 2018



« 21 » декабря 2018

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, работая на которых работники бесплатно получают молоко
(норма выдачи в день - 0,5 литра молока жирностью 2,5% на человека)

№ п/п	Наименование подразделения	Наименование должности	Класс условий труда по спецоценке	Примечание
1.	Клинико-диагностическое отделение	Заведующий клинико-диагностическим отделением-врач-терапевт	3.2	По результатам спецоценки
		Врач-невролог	3.2	
		Врач-терапевт	3.2	
		Врач-онколог	3.2	
		Врач-эпидемиолог	3.2	
		Врач-эндоскопист	3.2	
		Врач-хирург	3.2	
		Врач-сердечно-сосудистый хирург	3.2	
		Врач-детский хирург	3.2	
		Врач-торакальный хирург	3.2	
		Врач-педиатр	3.2	
		Врач-психотерапевт	3.2	
		Врач-ревматолог	3.2	
		Врач-эндокринолог	3.2	
		Врач-клинический фармаколог	3.2	
		Врач-офтальмолог	3.2	
Старшая медицинская сестра	3.2			

		Медицинская сестра	3.2		
		Санитар	2	По результатам производственного контроля	
2.	Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог	3.2	По результатам спецоценки	
		Санитар	3.1		
		Сестра-хозяйка	2	По результатам производственного контроля	
2.1.	Кабинет рентгенологии	Врач-рентгенолог	3.2	По результатам спецоценки	
		Рентгенолаборант	3.2		
2.2.	Кабинет денситометрии	Врач-рентгенолог	3.2		
		Рентгенолаборант	3.2		
2.3.	Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики	3.2		
		Медицинская сестра	3.2		
2.4.	Кабинет рентгеновской компьютерной томографии	Врач-рентгенолог	3.2		
		Рентгенолаборант	3.2		
2.5.	Кабинет магнитно-резонансной терапии	Врач-рентгенолог	3.2		
		Рентгенолаборант	3.2		
		Медицинская сестра	3.2		
3.	Физиотерапевтическое отделение	Заведующая физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт	3.2	По результатам спецоценки	
		Старшая медицинская сестра	3.2		
		Санитарка	2	По результатам производственного контроля	
3.1.	Кабинет по физиотерапии	Врач-физиотерапевт	3.2	По результатам спецоценки	
		Медицинская сестра по физиотерапии	3.2		
3.2.	Кабинет по массажу и лечебной физкультуре	Врач по лечебной физкультуре	3.1		
		Медицинская сестра по массажу	3.1		
		Инструктор по лечебной физкультуре	3.1		
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	3.1		
4.	Отделение функциональной диагностики	Заведующая отделением функциональной диагностики - врач	3.3		Нейромониторинг в операционной, по результатам

		функциональной диагностики		спецоценки
		Врач функциональной диагностики	3.3	Нейромониторинг в операционной, по результатам спецоценки
		Врач функциональной диагностики	3.2	По результатам спецоценки
		Старшая медицинская сестра	3.2	
		Медицинская сестра санитарка	2	
5.	Отделение переливания крови	Заведующий отделением переливания крови - врач-трансфузиолог	3.3	По результатам спецоценки
		Врач-трансфузиолог	3.3	
		Старшая медицинская сестра	3.3	
		Медицинская сестра	3.3	
		санитарка	3.2	
6.	Бактериологическая лаборатория	Заведующая бактериологической лабораторией -врач-бактериолог	3.2	По результатам спецоценки
		Врач-бактериолог	3.2	
		Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	3.2	
		Санитарка	3.2	
7.	Клинико-биохимическая лаборатория	Заведующая клинико-биохимической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	3.2	По результатам спецоценки
		Врач клинической лабораторной диагностики	3.2	
		Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант)	3.2	
		Лаборант	3.2	
		Санитарка	3.2	
8.	Лаборатория заготовки и консервации тканей	Заведующий лабораторией заготовки и консервации тканей - врач-патологоанатом	3.3	По результатам спецоценки
		Старшая операционная медицинская сестра	3.3	
		Медицинская сестра	3.3	

		Санитар	3.2	
9.	Аптека	Заведующий аптекой	3.2	Участие в комиссии по учету, списанию и уничтожению наркотических и сильнодействующих препаратов
10.	Общеклиническое медицинское подразделение	Главный врач	3.2	
		Главная медсестра	3.2	
11.	Приемное отделение	Заведующий отделением, врач-травматолог-ортопед	3.3	По результатам спецоценки
		Врач-травматолог-ортопед	3.3	
		Врач-нейрохирург	3.3	
		Старшая медицинская сестра	3.3	
		Медицинская сестра перевязочной	3.3	
		Санитарка (санитар)	3.1	
		Сестра-хозяйка	2	По результатам производственного контроля
12.	Стерилизационное отделение	Старшая медицинская сестра	3.1	По результатам спецоценки
		Медицинская сестра стерилизационной	3.1	
		санитар	3.1	
		Сестра-хозяйка	2	По результатам производственного контроля
13.	Операционный блок	Заведующий операционным блоком - врач-травматолог-ортопед	3.3	По результатам спецоценки
		Старшая операционная медицинская сестра	3.3	
		Операционная медицинская сестра	3.3	
		Санитар	3.1	
		Сестра-хозяйка	3.1	
14.	Травматолого-ортопедическое отделение №1, №2, №3	Заведующий травматолого-ортопедическим отделением – врач-травматолог-ортопед	3.3	По результатам спецоценки
		Врач-травматолог-ортопед	3.3	
		Старшая медицинская сестра	3.3	
		Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	
		Медицинская сестра процедурной	3.3	
		Медицинская сестра перевязочной	3.3	
		Младшая медицинская сестра по уходу за	3.2	

		больными		
		Санитар	2	По результатам производственного контроля
		Сестра-хозяйка	2	
15.	Отделение детской ортопедии	Заведующий отделением детской ортопедии - врач- травматолог-ортопед	3.3	По результатам спецоценки
		Врач-травматолог-ортопед	3.3	
		Старшая медицинская сестра	3.3	
		Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	
		Медицинская сестра процедурной	3.3	
		Медицинская сестра перевязочной	3.3	
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	
		Санитар	2	
		Сестра-хозяйка	2	
		16.	Нейрохирургичес кое отделение №1, №2	Заведующий нейрохирургическим отделением - врач- нейрохирург
Врач-нейрохирург	3.3			
Старшая медицинская сестра	3.3			
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3			
Медицинская сестра процедурной	3.3			
Медицинская сестра перевязочной	3.3			
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2			
Санитар	2			По результатам производственного контроля
Сестра-хозяйка	2			
17.	Отделение анестезиологии- реанимации			Заведующий отделением анестезиологии- реанимации - врач- анестезиолог-реаниматолог
		Врач-анестезиолог- реаниматолог	3.3	
		Старшая медицинская сестра	3.3	

		Медицинская сестра–анестезист	3.3	
		Сестра-хозяйка	3.1	
18.	Отделение реанимации и интенсивной терапии	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.3	По результатам спецоценки
		Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.3	
		Старшая медицинская сестра	3.3	
		Медицинская сестра–анестезист	3.3	
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	
		Сестра-хозяйка	3.1	
19.	Канцелярия	Заведующая канцелярией	2	По результатам производственного контроля, свинцовая пыль
		Архивариус	2	
		Делопроизводитель, работающий в помещении канцелярии	2	
20.	Хозяйственный отдел	Слесарь-сантехник	3.1	По результатам производственного контроля, работа на территории, тяжесть труда
		Дворник	3.1	
		Подсобный рабочий	2 3.1	
21.	Прачечная	Оператор стиральных машин	3.1	По результатам спецоценки
		Гладильщица	3.1	

Основание:

- Карты специальной оценки условий труда.

- Результаты производственного контроля

- Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н

"Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (приложение № 3, раздел 2, пункт 2)

Примечание:

1. Работники Кузбасского филиала получают молоко по аналогичным должностям, указанным в таблице.

Ведущий специалист по охране труда



Т.А. Баранова

Председатель Общественной первичной профсоюзной организации ННИИТО Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Заместитель директора по научной работе,
и.о. директора ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России

 С.А. Молокова



 И.А. Кирилова

« 21 » декабря 2018 г.

« 21 » декабря 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий из групп высокого риска заражения вирусным гепатитом «В»,
подлежащих профилактической вакцинации

№ п/п	Наименование подразделений	Наименование должностей
1.	Клинические отделения стационара, Кузбасского филиала	Врачи всех специальностей, старшая медицинская сестра, медицинские сестры перевязочной, медицинские сестры процедурной, медицинские сестры палатные (постовые), младшие медицинские сестры по уходу за больными
2.	Операционный блок	Старшая операционная медицинская сестра, операционные медицинские сестры, санитарки
3.	Отделение анестезиологии-реанимации	Врачи-анестезиологи-реаниматологи, старшая медицинская сестра, медицинские сестры-анестезисты
4.	Отделение реанимации и интенсивной терапии	Врачи-анестезиологи-реаниматологи, старшая медицинская сестра, медицинские сестры-анестезисты, младшие медицинские сестры по уходу за больными
5.	Отделение переливания крови	Врачи-трансфузиологи, старшая медицинская сестра, медицинские сестры, санитарки
6.	Клинико-биохимическая лаборатория	Врачи клинической лабораторной диагностики, медицинские лабораторные техники (фельдшеры-лаборанты),

		лаборанты, санитары
7.	Лаборатория заготовки и консервации тканей	Врач-патологоанатом, старшая операционная медицинская сестра, медицинские сестры, санитарки
8.	Приемное отделение	Врачи-травматологи-ортопеды, врачи-нейрохирурги, старшая медицинская сестра, медицинские сестры перевязочной, санитарки
9.	Стерилизационное отделение	Старшая медицинская сестра, медицинские сестры стерилизационной, санитарки
10.	Бактериологическая лаборатория	Врачи-бактериологи, медицинские лабораторные техники (фельдшеры-лаборанты), санитарки
11.	Отделение функциональной диагностики	Врачи функциональной диагностики, осуществляющие нейромониторинг в операционной
12.	Научно-исследовательские подразделения	Сотрудники, принимающие участие в операциях

Главный врач

Е.В. Губина

Врач-эпидемиолог

О.Н. Романова

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 167 л.

Начальник
отдела кадров



А.И. Насонов