

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л.Цивьяна»  
Минздрава России  
А.А. Корыткин

« 30 »

2021 г.

## ПАМЯТКА

для работников ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России  
по вопросам недопущения возникновения конфликта интересов

В ФГБУ «ННИИТО им. Я.Л. Цивьяна» Минздрава России (далее – учреждение) в трудовых отношениях состоят научные работники, медицинские работники, работники (далее – работники).

Конфликт интересов – это ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью работника и интересами гражданина (пациента).

Работник обязан принять меры по недопущению и преодолению конфликта интересов. Работник обязан уведомить в письменной форме директора учреждения о возникшем или возможном конфликте интересов.

Работник должен внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов, принимать меры по недопущению его возникновения.

В соответствии со ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинские работники не вправе:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее – компания, представитель компании) ничего, что могло бы повлиять или создать видимость такого влияния на способность принимать решения по поводу выбора того или иного курса лечения;

- принимать подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в т. ч. на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха,

- участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (исключение – договоры о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (исключение – случаи,

связанные с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;
- использовать в своей профессиональной деятельности предметы, рекламные материалы, имеющие логотип распространителя или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия или услуги;
- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

#### **Ответственность.**

В соответствии с ч. 7.1. ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является. Статьей 192 ТК РФ за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, также предусмотрено дисциплинарное взыскание – увольнение в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С 01.01.2014 г. Федеральным законом от 25.11.2013 г. № 317- ФЗ в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях введена ст. 6.29, предусматривающая административную ответственность за невыполнение обязанностей о предоставлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности.

В соответствии с данной статьей за непредставление медицинским работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю медицинской организации, в которой он работает, влечет наложение административного штрафа в размере от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

Повторное совершение медицинским работником указанных выше правонарушений влечет наложение штрафа в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб. либо дисквалификация на срок до 6 мес.

За Росздравнадзором закреплено право применять к медицинским работникам соответствующие санкции по данному административному правонарушению (ст. 23.81 КоАП РФ).

#### **Когда может возникнуть конфликт интересов (перечень не является закрытым).**

1. При исполнении должностных обязанностей не соблюдаются интересы учреждения (в первую очередь в отношении целей его деятельности);

2. При исполнении должностных обязанностей не соблюдается запрет на использование различного рода возможностей учреждения в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами. Под возможностями учреждения следует понимать: принадлежащее ему имущество; различные имущественные и неимущественные права (например, право оперативного управления имуществом, право распоряжаться средствами от приносящей доход деятельности и т.п.);

3. При исполнении должностных обязанностей не соблюдается запрет на распространение информации о деятельности и планах учреждения, которая имеет ценность (например, сведения о прибыли учреждения от осуществления приносящей доходы деятельности, персональные данные работников и др.);

4. При получении работником различных видов вознаграждений и преференций со стороны компаний-производителей за участие в продвижении определенных лекарственных препаратов, оборудования;

5. В случае неисполнения запрета на осуществление медицинскими работниками приема представителей фармацевтических компаний. В учреждении издан соответствующий приказ, в котором установлен порядок взаимодействия медицинских работников и представителей фармацевтических компаний, а также определенные условия их взаимодействия;

6. Работник выполняет или намерен выполнять работу в организации, имеющей деловые отношения с учреждением, например, при проведении консультативного приема в учреждении отбирать пациентов для прохождения лечения в другой организации;

7. Работник принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами его интеллектуальной деятельности или лица, с которым связана личная заинтересованность;

8. Работник получает подарки от подчиненного работника, в отношении которого выполняет контрольные функции;

9. Работник уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений с другой организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

10. Работник состоит в трудовых отношениях с учреждением и выполняет или намерен выполнять работу на административной должности в организации, с которой учреждение состоит в деловых отношениях.

11. При наличии родственных связей и установлении подчиненности и поддконтрольности.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 на работников, замещающих должности, включенные в Перечень, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции".

*Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов размещена на официальном сайте учреждения: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ/Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения/Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.*

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель юридического отдела  
Начальник отдела кадров

С.В. Воскресенская  
Л.М. Зорина